

2025

Faaliyet Raporu





İçindekiler

SUNUŞ

- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

BİZ KİMİZ?

- Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz
- Kurucularımız, Mütevelli ve Onursal Mütevelli Heyetimiz
- Yönetim, Denetim Kurulu ve Danışma Kurullarımız
- Organizasyon Yapımız
- Kilometre Taşlarımız
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

2025 YILI FAALİYETLERİMİZ

Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları

- Erken Çocukluk Programı, Okul Öncesi ve Okul Programları
- Kariyer Geliştirme ve Yaşam Becerileri Programı
- Aile Merkezli Uygulamalar
- Destek Eğitim Programı
- Aile Memnuniyet Değerlendirme Anketi
- Okulumuzdan Haberler
- Eğitimci Yetiştirme ve Mesleki Gelişim Faaliyetleri
- Dış Eğitimler/Sunumlar/Yayınlar
- Ziyaretler
- Yaygınlaştırma ve Danışmanlık Çalışmaları
- İstihdama Yönelik Faaliyetler
- Stajyer Yetiştirme Programı
- Okul Aile Birliği Etkinlikleri
- Sosyal Etkinlikler
- Rehberlik Birimi

Eğitim Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerimiz

- Sürekli Eğitim Birimi
- Öğretmen Eğitimleri
- Ailelere Yönelik Eğitimler
- Akran Farkındalığı Eğitimleri
- Toplumsal Farkındalık ve Kapasite Geliştirme Eğitimleri
- Uygulamalı Davranış Analizi Kurumsal Danışmanlığı
- Tohum Otizm Vakfı Eğitim Portalı ve Mobil Uygulamaları
- Webinarlar ve Podcastler
- Bilimsel Etkinliklerimiz
- Bilimsel Danışma Kurulumuz
- "Otizmli ve Diğer Gelişim Yetersizliği Olan Bireylerin Yoğun Problem Davranışlarını Anlamak ve Müdahale Etmek" Semineri
- Üniversitelerle İş Birliği Çalışmaları
- Katıldığımız Bilimsel Etkinlikler

İş Birliklerimiz ve Projeler

- Eğitim Koordinatörü Yetiştirme Programı
- Güvenli Trafik Becerileri Kiti Projesi
- Her Sınıf Bir Tohum Projesi
- Her Sınıf Bir Tohum Projesi Öğretmenleri Topluluğu
- İŞKUR İş Birliği
- Deprem Bölgesindeki Otizmli Gençler İçin Spor ve Yaşam Becerileri Projesi
- Otizmli Bireyler İçin Afet Hazırlığı: Güvenli ve Erişilebilir Destek Projesi
- Malatya İbni Sina Özel Eğitim Uygulama Okulu Projesi
- Umut Kent Özel Eğitim Sınıfı Konteynerleri Projesi

Yayınlarımız

- Raporlar
- Her Sınıf Bir Tohum Projesi Etki Değerlendirme Raporu
- Yayınlar

- Öğretmenler ve Anne-Babalar İçin Güvenlik Becerileri Öğretimi Kitabı
- Afet ve Acil Durumlarda Otizmli Bireyleri Desteklemek: Kapsayıcı Hazırlık ve Müdahale Rehberi
- OSB'de Eğitim, Terapi ve Tedavi Uygulamaları Başucu Rehberleri
- Otizmli Öğrencilerle Nasıl Çalışabilirsiniz? Öğretmenlere Sınıf İçi Yardım Önerileri İnfografiği
- Eğitim Materyalleri ve Platformlar Listesi

İstihdam ve Kariyer Departmanı Faaliyet Alanları

- Eğitim ve Danışmanlık Faaliyetleri
- Projeler ve Özel Sektör İş Birlikleri
- İstihdam Faaliyetleri
- Yaygınlaştırma Faaliyetleri

Bilgi Teknolojileri Faaliyetlerimiz

İletişim Faaliyetlerimiz

- Geleneksel Medya
- Dijital Medya
- 2025'in Öne Çıkan Medya Yansımaları
- İletişim Kampanyaları
- Dünya Otizm Farkındalık Günü: "Otizme Kırmızı Işık Yak" Kampanyası
- Bayram Kampanyaları
- Önce Erken Tanı Sonra Fırsat Tanı Kamu Spotu
- Okula Dönüş Kampanyası: "Eğitim Her Çocuğun Hakkı"
- Yılbaşı Alışveriş Festivali İletişim Kampanyası

Kaynak Geliştirme Faaliyetlerimiz

- Yılbaşı Alışveriş Festivali
- Tohum Dükkan
- Vakıf Web Sitesi Bağış Seçenekleri
- Stant Etkinlikleri
- Yardımseverlik Koşulları
- Ulusal ve Uluslararası Bağış Kanallarımız
- İş Birliklerimiz
- Ödüllerimiz

Savunu Çalışmalarımız

Protokoller

Kongre, Toplantı, Etkinlik Katılımları, Ziyaretler ve Tanıtım Çalışmalarımız

İNSAN KAYNAKLARI

- İşe Alım
- Organizasyonel Gelişim ve İnsan Kaynakları Uygulamaları
- Eğitim Çalışmaları
- İdari İşler

İŞ BİRLİKLERİMİZ VE ÜYELİKLERİMİZ

- İş Birliklerimiz
- Üyeliklerimiz

MALİ TABLOLAR VE DENETÇİ RAPORLARIMIZ

- Ayrıntılı Bilanço
- Denetçiler Raporu
- Vergi Muafiyeti Raporu

Sunuş



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Destekçilerimiz, Paydaşlarımız ve Tohum Otizm Vakfı Dostları,

Bugün Türkiye'de ve dünyada yaklaşık her 31 çocuktan biri otizm tanısı alıyor. Bu, her okulda, her mahallede, her iş yerinde otizm tanısı olan bir birey ve onun ailesi var demek. Doğru ve bilimsel temelli özel eğitim fırsatları sunulduğunda ise otizmliler; topluma, iş yaşamına ve ekonomiye değer katabilecek büyük bir potansiyel taşıyor.

Eğitimden iş yaşamına, teknolojiden sosyal politikalara kadar yaşamın her alanının yeniden şekillendiği bir dönemden geçiyoruz. Gelişmişlik artık yalnızca ekonomik büyüklükle değil; kapsayıcılığın sistemlere yerleştiği toplumlar inşa etme kapasitesiyle tanımlanıyor. Otizm de bu nedenle tek bir alanın değil; eğitimden istihdama, dijital dönüşümden şehir yaşamına kadar tüm politika alanlarının ortak gündemi haline geldi. Ancak bir konunun gündeme girmesi tek başına değişim yaratmıyor. Değişim, sahada işleyen modellerin kurulmasını ve bu modellerin sistemin geneline taşınmasını gerektiriyor.

Bizler 2003 yılından bu yana çalışmalarımızı bu anlayışla sürdürüyoruz. Model okulumuzda otizm tanılı öğrencilerimize nitelikli eğitim sunmanın yanı sıra; bilimsel bilgi üreten, kanıta dayalı uygulama modelleri geliştiren, bu modelleri yaygınlaştıran ve otizm alanında sistem dönüşümüne katkı sağlayan bir sosyal etki kuruluşu olarak faaliyet gösteriyoruz. Bilimi sahadaki deneyimle buluşturmanın ve sahadan öğrendiklerimizi yeniden bilgiye dönüştürmenin, kalıcı değişimin en güçlü yolu olduğuna inanıyoruz.

Bugün geriye baktığımızda; kamu, özel sektör, akademi, sivil toplum ve gönüllülerimizle birlikte 22 yılda 2.8 milyon kişiye ulaşmış olmanın sorumluluğunu taşıyoruz. Bu rakamın ardında; erken tanıya yönlendirilen çocukların, doğru bilgiye erişen ailelerin, sınıflarında bilimsel temelli öğretim uygulamalarını kullanan öğretmenlerin, nitelikli özel eğitimle desteklenen otizm tanılı öğrencilerin ve çalışma hayatına katılan otizmliler gençlerin yaşamlarında yarattığımız somut değişim var.

2025 yılında bu yaklaşımın en somut sonuçlarından birini destekli istihdam alanında gördük. Kurucusu olduğumuz ve çalışmalarında aktif rol üstlendiğimiz Otizm Federasyonu ve Konfederasyonu ile birlikte yürüttüğümüz savunuculuk çalışmaları sonucunda, İŞKUR Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Destek Programı kapsamında 2025 yılı "Otizm Yılı" ilan edildi. Bu önemli gelişme, otizmliler istihdamının artık yalnızca sivil toplumun gündeminde yer alan bir konu olmaktan çıkıp kamu politikalarının öncelikleri arasına girdiğini gösterdi. Tam da bu dönemde yıllardır geliştirdiğimiz Destekli İstihdam Modeli'ni ölçeklendirmemiz, sağlanan hibe desteğinin şirketler açısından uygulanabilir ve sürdürülebilir bir istihdam modeliyle buluşmasına katkı sağladı.

Aynı yaklaşımı diğer çalışma alanlarımızda da sürdürdük. Model okulumuzdan dijital eğitim platformlarımıza, öğretmen eğitimlerinden Her Sınıf Bir Tohum Projesi'ne, kapsayıcı afet temelli çalışmalarımızdan bilimsel temelli araştırmalarımıza kadar attığımız her adımda ortak hedefimiz hiç değişmedi: otizmliler bireylerin bağımsız yaşamlarını destekleyen ve toplumsal yaşama tam katılımlarını mümkün kılan kapsayıcı sistemlerin gelişmesine katkı sağlamak.

Bununla birlikte, tabloyu olduğu gibi paylaşmak isterim. Ulaştığımız her çocuğun karşısında, hâlâ erken tanıya zamanında yönlendirilemeyen, nitelikli özel eğitime erişemeyen ya da mezuniyet sonrası hiçbir istihdam desteği bulamayan çok daha fazla çocuk ve genç bulunuyor. Bu boşluk, önümüzdeki dönemin gündemini belirliyor.

Bu nedenle, 2030 vizyonumuzu dijitalleşme perspektifiyle yeniden ele aldık. Bilimsel bilgiye erişimi artıracak ve etkimizi ölçekleyecek dijital yatırımları hayata geçirirken; şeffaflık, hesap verebilirlik ve güven ilkelerini her zamanki gibi merkezde tuttuk. Bize emanet edilen her 100 TL'nin yaklaşık 78 TL'sini doğrudan otizmliler çocuklar ve ailelerine yönelik çalışmalarımıza yönlendirdik. Kalan bölümü ise bir maliyet kalemi olarak değil, bu etkinin sürdürülebilirliğini ve ölçeklenebilirliğini mümkün kılan kurumsal kapasite yatırımı olarak değerlendirdik; çünkü ulaşabildiğimiz çocuk sayısını artırmanın yolu da buradan geçiyor. Önümüzdeki dönemde hedefimiz, geliştirdiğimiz modellerin daha fazla ilde, daha fazla okulda ve daha fazla iş yerinde karşılık bulmasıdır.

Elinizdeki faaliyet raporu, sizlere hem geride bıraktığımız yılın faaliyetlerini anlatıyor hem de birlikte oluşturduğumuz sosyal etkinin bir yansımasını ortaya koyuyor. Burada yer alan her çalışma; daha fazla çocuğun nitelikli ve bilimsel temelli eğitime erişebilmesi, daha fazla ailenin doğru bilgiyle buluşabilmesi, daha fazla öğretmenin güçlenmesi ve daha fazla işverenin kapsayıcı istihdamı benimsemesi için atılmış bir adımdır.

22 yıllık yolculuğumuz bize kalıcı değişimin hiçbir kurumun tek başına yaratabileceği bir sonuç olmadığını öğretti. Bugün bulunduğumuz noktaya; kamu kurumları, özel sektör, akademi ve sivil toplumla kurduğumuz iş birlikleri, bağışçılarımızın ve gönüllülerimizin desteği, çalışanlarımızın ve eğitimcilerimizin emeği, bilimsel danışma kurulumuzun rehberliği, ailelerimizin güveni ve bize ilham veren otizmliler bireyler sayesinde ulaştık. Her birine gönülden teşekkür ediyorum. 2026'da da bilimin rehberliğinde ve aynı ortak sorumluluk bilinciyle daha fazlasını mümkün kılacağımıza yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Aylin Sezgin

Yönetim Kurulu Başkanı
Tohum Otizm Vakfı



Biz Kimiz?



2003 yılında Türkiye’de otizm spektrum bozukluğu olan çocuklara erken tanı konulması, otizmliler çocukların erken ve yoğun özel eğitim ile bağımsız bireyler olarak topluma katılmalarına öncülük edilmesi ve bunun yurt çapında yaygınlaştırılması amacıyla kurulmuş, kâr amacı gütmeyen ve kamu yararını gözetten bir sağlık ve eğitim vakfıdır.

Tohum Otizm Vakfı olarak tüm çalışmalarımızı bilimsel temelli yaklaşım, kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve nöroçeşitliliğe saygı ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Kamu, özel sektör, akademi ve sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz iş birlikleriyle bilimsel temelli uygulamaları yaygınlaştırıyor; otizmliler bireylerin eğitimden istihdama, toplumsal yaşama tam ve eşit katılımını destekleyen daha kapsayıcı bir toplum için çalışıyoruz.

Vizyonumuz

Türkiye’de otizm spektrum bozukluğu olan çocukların erken tanınması; tanı alan çocukların ve ailelerinin sağlık, eğitim, meslek edinimi, istihdam, bağımsız yaşam ve kaynaştırma gereksinimlerinin dünya standartlarında karşılanmasıdır.

Misyonumuz

Otizm spektrum bozukluğu (OSB) tanısı olan çocuklar, gençler ve aileleri; ayrıca kaynaştırma ortamında hizmet alan diğer özel eğitim gerektiren çocuklar, gençler ve aileleri için;

- Otizm spektrum bozukluğu olan çocukların ve ailelerin çağdaş toplum koşullarında yaşamlarını sürdürebilmeleri için bilgi ve destek gereksinimlerinin karşılanması.
- Otizm spektrum bozukluğu konusunda gereken eğitimi vermek üzere eğitmen kadroları yetiştirilmesinin özendirilmesi, eğitim ve araştırma yapılmasının sağlanması.
- Özel eğitim ve kaynaştırma alanlarında, ilişkili meslek dallarında kapasitenin artırılması ve eksik meslek elemanlarının Türkiye’ye kazandırılması yönünde çalışılması.
- Otizm spektrum bozukluğu konusunda ülke çapında yürütülen sağlık ve eğitim hizmetlerinin desteklenmesi ve iyileştirilmesi.
- Meslek edindirme, bağımsız yaşam ve sosyal yaşam imkânlarının desteklenmesi ve geliştirilmesi.
- Savunu çalışmaları ile yasal düzenlemelerin, politikaların iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.
- Otizm spektrum bozukluğu konusunda bilinçli bir kamuoyu oluşturulması, amacına yönelik çalışmalarda diğer kamu, özel kurum ve kuruluşları ile etkin iş birlikleri yapılması.

- Otizm spektrum bozukluğu konusunda tarama, ayrıntılı değerlendirme ve tanılama süreçlerinin dünya standartlarına getirilmesi ve ülke çapında yaygınlaştırılması.
- Otizm spektrum bozukluğu olan çocukların erken ve yoğun özel eğitim almaları, en az kısıtlayıcı eğitim ortamından yaşamın tüm evrelerinde kaynaştırmaya kadar tüm gereksinimlerinin karşılanması için kapasite oluşturulması.
- Otizm spektrum bozukluğu olan çocukların, gençlerin eğitiminde PCDI* programları uygulanarak model okul oluşturulması ve programların ülke genelinde yaygınlaştırılmasının sağlanması.

**Tohum Otizm Vakfı otizm konusunda Amerika Birleşik Devletleri’nin önde gelen okulu Princeton Child Development Institute (PCDI) ile 2005 senesinde bu okulun aynı modelini Türkiye’de kurmak üzere bir know-how anlaşması yapmıştır. Bu okulda, otizmliler çocukların eğitiminde dünyada kabul görmüş ve yararlılığı bilimsel olarak kanıtlanmış “Uygulamalı Davranış Analizi” yaklaşımı uygulanmaktadır.*

Değerlerimiz

- Bilimsellik
- Önderlik ve öncülük
- Şeffaflık
- Güvenilirlik
- Paylaşımcılık
- Kurumlar arası iletişim ve iş birliği
- Kaynaklarda verimlilik ve etkililik
- İnsana, çocuğa değer vermek ve en iyi hizmet haklarını gözetmek

Kurucularımız, Mütevelli Heyeti ve Onursal Mütevelli Heyetimiz, Yönetim ve Denetim Kurullarımız

Kurucularımız

Mine Narin (Vakıf Onursal Başkanı)
Aylin Sezgin (Vakıf Başkanı)
Ali Kibar
Ayşen Özyeğin
Caroline N. Koç
Dilek Sabancı
Enka İnşaat ve San. A.Ş.
Erhan Gürcan (Vefat)
Faruk Yaşar
Farzad Kuchani
Fatoş Küran
M. Ali Münir Babaoğlu
H. Aydın Aytuğ
M. Ömer Koç
M. Ünal Temelli (Vefat)
N. Emre Narin
N. Ümit Boyner
P. Oya Narin
R. Esat Edin (Vefat)
Özden Narin
Ö. Zekai Baloğlu (Vefat)
Ş. Nihan Atasagun
Tayfun Başkurt
Y. Kenan Onat (Vefat)
Zeynep Keyman
Z. Serhan Altınordu

Mütevelli Heyetimiz

Mine Narin (Vakıf Onursal Başkanı)
Aylin Sezgin (Vakıf Başkanı)
Ali Kibar
Ayşen Özyeğin
Banu İpeker
Caroline N. Koç
Enka İnşaat ve San. A.Ş. (Sinan Tara)
Faruk Yaşar
Farzad Kuchani
Fatoş Küran
M. Ali Münir Babaoğlu
M. Ömer Koç
N. Emre Narin
N. Ümit Boyner
P. Oya Narin
Rana Erkan Tabanca
Sarıka Rodrik
Suzan Sabancı
Ş. Nihan Atasagun
Özden Narin
Zeynep Keyman
Z. Serhan Altınordu

Onursal Mütevelli Heyetimiz

Halit Narin
Erol Tabanca
İskender Atakan
Atilla Türkmen

Yönetim Kurulumuz

Mine Narin (Vakıf Onursal Başkanı)
Aylin Sezgin (Vakıf Başkanı)
Ayşe Canan Ediboğlu (Vakıf Başkan Yardımcısı)
Aka Gündüz Özdemir
Ayşen Özyeğin
Caroline N. Koç
Mehmet Gökçe Atuk
P. Oya Narin

Yönetim Kurulu Yedek Üyelerimiz

M. Ali Münir Babaoğlu
Farzad Kuchani
Rana Erkan Tabanca

Denetim Kurulumuz

Z. Serhan Altınordu
Adnan Nas
Faruk Yaşar

Yedek Üyelerimiz

N. Emre Narin

Bilimsel Danışma Kurulumuz

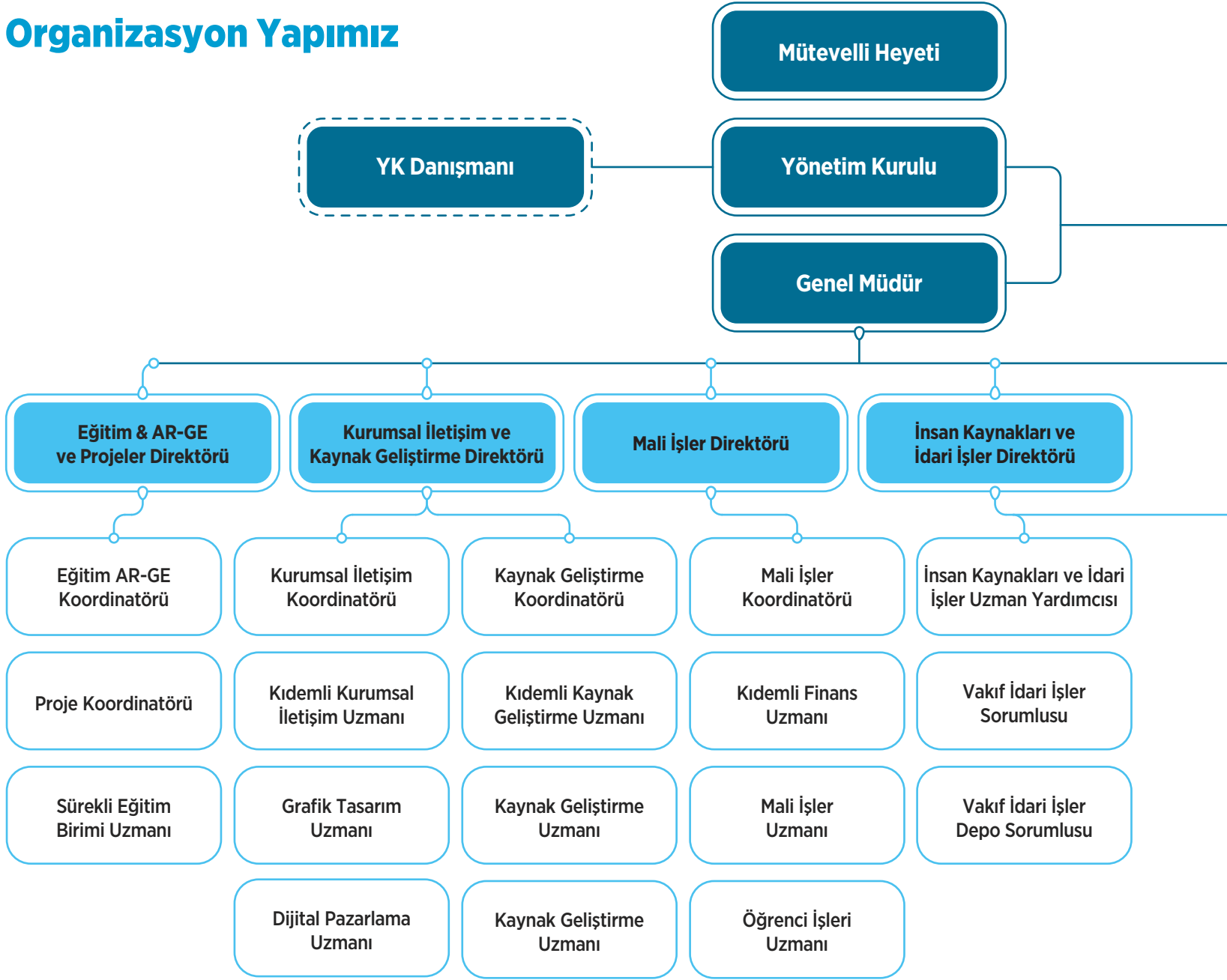
Prof. Dr. Arzu Özen — İstanbul Kültür Üniversitesi
Prof. Dr. Atilla Cavkaytar — Maltepe Üniversitesi
Prof. Dr. Ayhan Bilgiç — İzmir Ekonomi Üniversitesi
Prof. Dr. Aylin İlden Koçkar — İstanbul Bilgi Üniversitesi
Prof. Dr. Aynur Görmez — İstanbul Medeniyet Üniversitesi
Prof. Dr. Binyamin Birkan — Biruni Üniversitesi
Prof. Dr. Bülbin Sucuoğlu — Hacettepe Üniversitesi - Emekli
Prof. Dr. Bülent Toğram — İzmir Bakırçay Üniversitesi
Prof. Dr. Dilek Erbaş — Yeditepe Üniversitesi
Prof. Dr. Elif Sazak Duman — Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi

Prof. Dr. Elif Tekin İftar	Anadolu Üniversitesi
Prof. Dr. Fatma Neslihan İnal	Dokuz Eylül Üniversitesi
Prof. Dr. Gönül Kırcaali İftar	Anadolu Üniversitesi - Emekli
Prof. Dr. Hatice Bakkaloğlu	Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. Hülya Kayıhan	Biruni Üniversitesi
Prof. Dr. İrfan Şimşek	İstanbul Üniversitesi
Prof. Dr. Mustafa Sever	Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. Nebi Sümer	Sabancı Üniversitesi
Prof. Dr. Onur Burak Dursun	Trabzon Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi
Prof. Dr. Özgür Öner	Bahçeşehir Üniversitesi
Prof. Dr. Selda Çağlar	Trakya Üniversitesi
Prof. Dr. Seray Olçay	Hacettepe Üniversitesi
Prof. Dr. Sezgin Vuran	Anadolu Üniversitesi
Prof. Dr. Şerife Yücesoy Özkan	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Prof. Dr. Tufan Adıgüzel	İstanbul Gelişim Üniversitesi
Prof. Dr. Yasemin Ergenekon	Anadolu Üniversitesi
Prof. Dr. Yılmaz Kılıçaslan	Mudanya Teknik Üniversitesi
Doç. Dr. Canan Sola Özgüç	Sakarya Üniversitesi
Doç. Dr. Herdem Aslan Genç	Koç Üniversitesi Hastanesi
Doç. Dr. Onur Tuğçe Poyraz Fındık	Güzel Günler Klinik
Doç. Dr. Özlem Toper	Bursa Uludağ Üniversitesi
Dr. Aylin Çiftçi	ASHB Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürü (2011-2014)
Dr. Aymen Balıkçı	Sense On Terapi
Dr. Başak Paşabeyoğlu Ayık	NP Feneryolu Tıp Merkezi
Dr. İlim Aksu	İzmir Tınaztepe Üniversitesi
Av. Dr. Jülide Işıl Bağatur	Marmara Üniversitesi
Av. Cansu Korkmaz	İstanbul Barosu
Cemal Özdemir	MEB Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürü (2021-2023)

Uluslararası Danışma Kurulumuz

Dr. Amanda S. Freeman	Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü (PCDI), ABD
Prof. Dr. Angeliki Gena	Atina Üniversitesi, Yunanistan
Dr. Anna Budzinska	Çocuk Gelişimi Destekleme Enstitüsü (IWRD), Polonya
Prof. Dr. Bridget Taylor, BCBA-D	Alpine Learning Group, ABD
Prof. Dr. Claire L. Poulson	New York Şehir Üniversitesi Queens Koleji, ABD (Emekli)
Dr. Dawn Buffington Townsend, BCBA-D	Otizm Bilimsel Müdahale Birliği (ASAI), ABD
Edward C. Fenske	Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü (PCDI), ABD (Emekli)
Prof. Dr. Eric Hollander	Albert Einstein Tıp Fakültesi, ABD
Dr. Gregory MacDuff	Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü (PCDI), ABD
Dr. Henry Roane, BCBA-D	New York Eyalet Üniversitesi, ABD
Prof. Dr. Kerim Münir	Harvard Üniversitesi Boston Çocuk Hastanesi, ABD
Prof. Dr. Mehmet Haznedar	Mount Sinai Tıp Merkezi, Chicago

Organizasyon Yapımız



Bilimsel Danışma Kurulu

Okul Müdürü ve
Destek Eğitim DirektörüKariyer ve İstihdam
Direktörü

IT Proje Yöneticisi

Okul İdari İşler ve Öğrenci
İşleri KoordinatörüEğitim Vekil
KoordinatörüEğitim Vekil
Koordinatörü

Formatörler

Öğrenci İşleri ve İdari
İşler Sorumlusu

Formatörler

Formatörler

Öğretmenler

Okul Asistanı

Öğretmenler

Öğretmenler

Teknik Destek ve
Satın Alma Sorumlusu

Ergoterapistler

Mutfak ve Temizlik
GörevlisiDil ve Konuşma
TerapistiRehberlik Birimi
Sorumlusu

Temizlik Görevlisi

Temizlik Görevlisi

Kilometre Taşlarımız

2003

Vakfımızı kurduk

2003

- Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı'nı kurduk.

2005

- İlk Otizm Özel Eğitim Kursunu açtık.
- ABD'deki Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü (PCDI) iş birliği ile Türkiye'de ilk kapsamlı otizm eğitim programını hayata geçirdik.

2010

Eğitim Portalimizi hayata geçirdik

2010

- Türkiye'nin otizm alanındaki ilk e-öğrenme platformu olan Tohum Otizm Vakfı Eğitim Portalı'nı hayata geçirdik.
- Otizmli gençler için Türkiye'de ilk kez iş ve yaşam müfredatını geliştirdik ve Beylikdüzü Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi'nde uygulanmasını sağladık.

2014

- "Otizme Mavi Işık Yak" kampanyası ile otizm farkındalığını artırırken, Türkiye'yi mavi ışıkla aydınlatan simgesel yapıların desteğiyle daha da güçlü bir farkındalık hareketine dönüştürdük.
- Okulumuz bünyesinde Rehberlik Birimimizi kurarak Türkiye'nin her yerindeki otizmli çocuklara eğitsel değerlendirme ve ailelere danışmanlık hizmetleri sunmaya başladık.
- Destekli istihdam modelimiz ile okulumuzdaki genç öğrencilerimiz için staj programımızı başlattık.

2008

Türkiye'nin otizm alanında ilk model okulunu açtık

2006

- Sağlık Bakanlığı iş birliği ile 46.000 çocuğa Türkiye'nin ilk otizm risk taramasını gerçekleştirdik.

2008

- Türkiye'nin otizm alanında ilk model okulu olan Özel Tohum Otizm Vakfı Özel Eğitim Uygulama Okulu'nu açtık.
- Okulumuzda bugüne kadar 1298'i burslu olmak üzere, toplamda 2.814 otizmli çocuğa eğitim verdik.

2015

Sürekli Eğitim Birimimizi kurduk

2015

- Sürekli Eğitim Birimimizi kurduk ve otizm konulu seminerlerimizle binlerce aile, öğretmen, sağlık çalışanı ve üniversite öğrencisine ulaştık.
- Otizmli çocuklar için ilk mobil uygulamalarımızı geliştirdik. Tohum 1, Tohum 2 ve Kavram Öğretimi uygulamalarını ücretsiz olarak sunduk ve on binlerce kullanıcıya ulaştık.
- GfK Türkiye iş birliğiyle Türkiye'deki ilk Otizm Algısı ve Bilgi Düzeyi Araştırması'nı gerçekleştirdik ve o günden bu yana düzenli olarak iki yılda bir tekrarladık.

2016

- Dünya Bankası, OECD ve farklı ülkelerden kurumlarla uluslararası iş birlikleri geliştirdik.
- 2016 - 2018 yılları arasında "Çocuğum Büyüyünce", "Kalbini Paylaş", "Bu Bir Şaka Değil" ve "Gerçek Çare" gibi ödüllü farkındalık kampanyalarını gerçekleştirdik.

2018**Destekli İstihdam Modelimizi hayata geçirdik****2018**

- Destekli İstihdam Modelimizi Türkiye’de ilk kez tam zamanlı olarak Eker Süt Ürünleri ile hayata geçirdik.

2020

- Pandemi sürecinde otizmli bireylerin eğitiminde uzaktan eğitim uygulamalarını başlattık. Online eğitimler, webinarlar ve dijital projelerimizi hızlandırdık. Uzaktan destek modelini kalıcı hale getirerek öğrencilerimize eğitim yolculuklarında yeni bir seçenek sunduk.
- Mobil uygulamalarımızı güncelleyerek Tohum Eğitim ve Dinle Konuş adlarıyla yeniden kullanıma sunduk.

2023**Deprem bölgesinde 5 özel eğitim konteyner sınıfı açtık****2023**

- 6 Şubat depremlerinden etkilenen otizmli çocuklar için Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı iş birliğiyle deprem bölgelerinde 5 özel eğitim konteyner sınıfı açtık.
- 2.136 eğitici oyuncak ve teknolojik eğitim kitini depremden etkilenen otizmli çocuklara ulaştırdık.

2024

- “Dünya’da ve Türkiye’de Otizmin Son 20 Yılı” sempozyumunu düzenledik. Otizmin ülkemizdeki ve dünyadaki gelişimini aktardığımız bu etkinlikte, alanında uzman konuşmacıların yanı sıra 3 otizmli genç de deneyimlerini paylaştı.
- İstihdam ve İş Koçu Departmanımızı kurduk.
- “Benim Başarı Hikayem” kamu spotumuzu yayına aldık.

2022**“Otizm Kırmızı Işık Yak” çağrısını başlattık****2021**

- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile “Otizm Farkındalık ve Eğitim Protokolü” imzaladık.

2022

- 2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü’nde, 2009’dan beri yürüttüğümüz “Otizm Mavi Işık Yak” kampanyasını bir adım ileriye taşıyarak odağımızı farkındalıktan kapsayıcılığa çevirdik ve “Otizm Kırmızı Işık Yak” çağrısını başlattık.

2025**2030 Vizyonumuzu dijitalleşme perspektifiyle güncelledik****2025**

- 2030 vizyonumuzu dijitalleşme perspektifiyle güncelledik.
- Okulumuzda ergoterapi ve dil ve konuşma terapisi desteği sunmaya başladık.
- GfK Türkiye iş birliğiyle Türkiye’de 6. kez Otizm Algısı ve Bilgi Düzeyi Araştırması’nı gerçekleştirdik.
- “Öğretmenler ve Anne-Babalar İçin Güvenlik Becerileri Öğretimi” adlı ilk ulusal kitabımızı yayımladık.
- Savunu çalışmalarımız sonucunda İŞKUR’un Engelliler ve Eski Hükümlüler Hibe Projeleri’ne “Destekli İstihdam” başlığının eklenmesini sağladık.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Eylül 2015'te düzenlenen Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi'nde, dünya liderlerinin üzerinde uzlaştığı Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Gündemi, 193 ülkenin imzasıyla kabul edildi. 2030 Gündemi ile üzerinde anlaşılan 17 amaç ile dünya genelinde yoksulluğun azaltılması ve refahın artırılması çabalarına bütün toplumların dâhil edilmesi kültürel ve sosyal değerlerin korunması ve çevresel zararların engellenmesi hedefleniyor. Bu amaçlara ulaşabilmek kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları (STK'lar) ve birçok paydaşın ortak çabalarını gerektiriyor.

Tohum Otizm Vakfı olarak biz de kurulduğumuz günden bu yana otizmlili bireyler ve diğer özel eğitim gerektiren çocuklar, gençler ve aileler için "Sağlık ve Kaliteli Yaşam", "Nitelikli Eğitim", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile otizmlilerin evde, okulda, işte kısacası hayatın her alanında farklılıklarının kabul edildiği kapsayıcı ve erişilebilir bir dünyanın inşa edilmesinin savunuculuğunu yapıyoruz.



	Stratejik Önceliğimiz	Öncelikli Konularımız	Katkı Sağladığımız SKA'lar
1	Erken Tanı, Sağlık ve Nitelikli Eğitim	• Otizmlı çocukların erken tanınmasını desteklemek • Yoğun, sürekli ve bilimsel temelli özel eğitime erişimi artırmak • Aileleri, öğretmenleri ve uzmanları eğitim yoluyla güçlendirmek • Dijital kaynaklarla bilgiye erişimi yaygınlaştırmak	3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam 4 Nitelikli Eğitim 10 Eşitsizliklerin Azaltılması 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
2	Kapsayıcı Eğitim ve Toplumsal Katılım	• Otizmlı çocukların kapsayıcı eğitim ortamlarında yer almasını desteklemek • Akran farkındalığı eğitimleriyle kabul edici okul iklimini güçlendirmek • Özel eğitim sınıflarını materyal, teknoloji ve öğretmen eğitimiyle desteklemek • Otizmlı bireylerin toplum içinde görünürliğini artırmak	4 Nitelikli Eğitim 10 Eşitsizliklerin Azaltılması 11 Akademik Sürdürülebilir Şehir ve Topluluklar 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
3	Destekli İstihdam ve Bağımsız Yaşam	• Otizmlı bireylerin çalışma hayatına katılımını desteklemek • İş koçu destekli istihdam modelini yaygınlaştırmak • Özel sektörle kapsayıcı istihdam projeleri geliştirmek • Kariyer, yaşam ve bağımsızlık becerilerini güçlendirmek	8 İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme 4 Nitelikli Eğitim 10 Eşitsizliklerin Azaltılması 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
4	Hak Temelli Savunuculuk ve Güçlü İş Birlikleri	• Eğitim, sağlık, istihdam ve toplumsal yaşama eşit katılım haklarını savunmak • Kamu, yerel yönetim, üniversite, STK ve özel sektör iş birlikleri geliştirmek • Yasa, politika ve uygulamaların iyileştirilmesine katkı sunmak • Otizmlı bireylerin ihtiyaçlarını karar vericiler nezdinde görünür kılmak	4 Nitelikli Eğitim 10 Eşitsizliklerin Azaltılması 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
5	Kurumsal Sürdürülebilirlik, Dijitalleşme ve Kaynak Geliştirme	• Dijital altyapıyı, veri güvenliğini ve kurumsal süreçleri güçlendirmek • Bağış ve kaynak geliştirme kanallarını çeşitlendirmek • Şeffaf, etkili ve izlenebilir yönetim sistemleri geliştirmek • Dijital araçlar ve kampanyalarla erişimi artırmak	10 Eşitsizliklerin Azaltılması 13 İklim Eylemi 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar

“

Otizmlı bireylerin eğitim, sağlık, istihdam ve toplumsal yaşama eşit katılımını desteklemek için çalışıyoruz.

”

2025 Yılı Faaliyetlerimiz



Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları



Erken Çocukluk Programı, Okul Öncesi ve Okul Programları

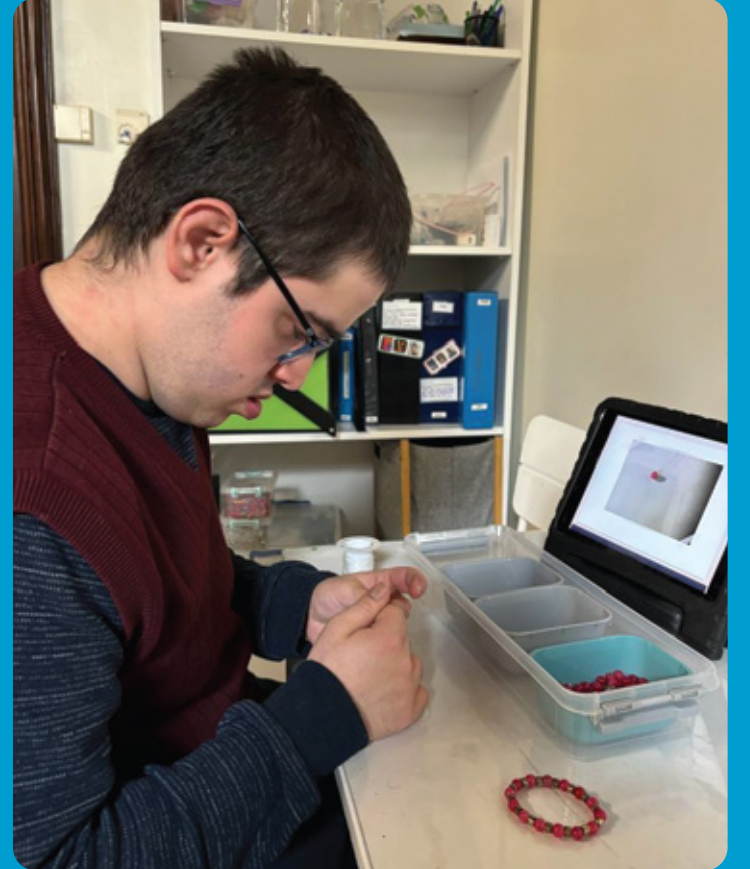
Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları'nda erken çocukluk, okul öncesi ve okul programlarımız kapsamında, 0-12 yaş aralığında otizm spektrum bozukluğu tanısı almış çocuklara eğitim veriyoruz. Öğrencilerimiz, hafta içi her gün 09.00-15.00 saatleri arasında, haftada toplam 30 saat eğitim alıyor. İletişim ve sosyal etkileşim becerileri ağırlıklı olmak üzere tüm gelişim alanlarını kapsayan yoğun ve birebir eğitim seansları sunuyoruz. Öğrencilerimizin akranları ile iletişim kurabilmeleri ve sosyal katılımlarını artırmaları için grup etkinlikleri düzenliyoruz. Okul öncesi çağında gerekli ön koşul becerilere sahip olan ya da bu becerileri geliştirme sürecinde olan öğrencilerimiz için kaynaştırma/bütünleştirme hizmetlerinden faydalanabilmeleri adına geçiş programları planlıyoruz. Bu programlarla öğrencilerimizin tipik gelişen akranları ile birlikte eğitim almalarını hedefliyoruz.

Eğitim modelimiz yalnızca öğrencilerin gelişimini desteklemekle kalmıyor; aynı zamanda ülke genelinde yaygınlaştırılabilecek iyi uygulama örnekleri de oluşturuyor.



Kariyer Geliştirme ve Yaşam Becerileri Programı

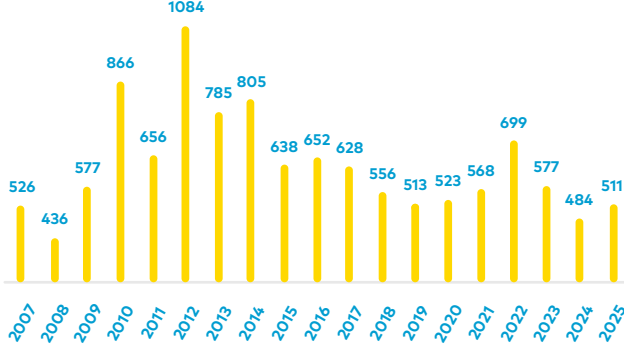
Erken çocukluktan yetişkinliğe kadar uzanan yaşam süresi boyunca sunduğumuz hizmetlerin devamlılığı kapsamında "Kariyer Geliştirme ve Yaşam Becerileri Programı"nı uyguluyoruz. Bu program ile öğrencilerimizin kariyer gelişimlerini destekleyen eğitimler veriyoruz. Yetişkin otizmlilerin destekli istihdam programları aracılığıyla iş gücü potansiyellerinin ortaya çıkarılması ve temizlik, gıda sektörü, veri girişi, takı tasarımı, tekstil depo görevi gibi farklı iş alanlarında istihdam edilmeleri için çalışmalar yürütüyoruz. Programımız, kariyer gelişiminin yanı sıra bireylerin bağımsızlıklarını destekleyerek günlük yaşam becerilerini geliştirmelerine ve toplumsal yaşam alanlarına katılımlarına imkân tanıyor. Böylece otizimli yetişkinler, para kullanma, boş zaman etkinlikleri oluşturma ve topluma katılım gibi alanlarda becerilerini güçlendirme fırsatı buluyor.



2025 Yılı Faaliyetlerimiz

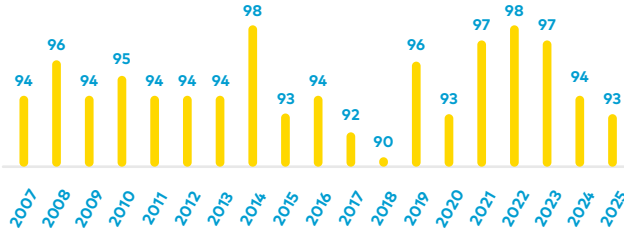
2025 yılında Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları olarak ortalama 20 öğrencimize, 22 eğitimcimiz ile hizmet verdik. Her bir öğrencimiz için ayrı tasarlanan bireyselleştirilmiş eğitim programı sayısını ve başarı oranlarını aşağıdaki grafiklerde görebilirsiniz.

Yıllara Göre Okul Programı Öğrencilerinin Bireysel Eğitim Programları Sayısı



(Grafik 1)

Yıllara Göre Okul Programı Öğrencilerinin Bireysel Eğitim Programları Başarı Oranı



(Grafik 2)

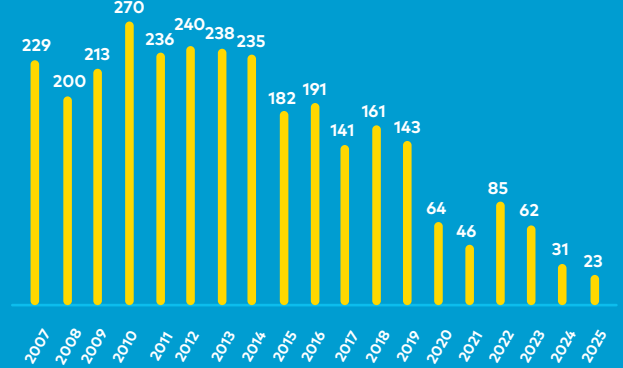
Aile Merkezli Uygulamalar

Otizm spektrum bozukluğu tanısı almış bireyler için eğitimin sürekli ve sistematik olması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle, ebeveynlerin ve kardeşlerin de sürece aktif katılımını oldukça önemsiyoruz. Ev programımız ile ailelerin, kendi çocukları için birer “ev öğretmeni” olmalarını sağlayacak bilgi ve becerileri kazandırıyoruz. Aileler belirli aralıklarla düzenli olarak kurumumuzu ziyaret ederken, öğretmenlerimiz de evde yürütülecek çalışmalarda aileleri yönlendirmek üzere belirli aralıklarla ev ziyaretleri gerçekleştiriyor.

Ailelere yönelik çalışmalar, çocuklarımızın kurumda öğrendikleri yeni becerileri önce evlerine, sonra diğer sosyal ortamlara genellemelerine yardımcı oluyor. Özellikle erken çocukluk döneminde kurum ve ev merkezli uygulamaların yoğunluğu, öğrencilerimizin ve ailelerimizin bireysel gereksinimlerine göre şekilleniyor. Okul programında 2025 yılında toplam 162 saat olmak üzere 76 ev ziyareti

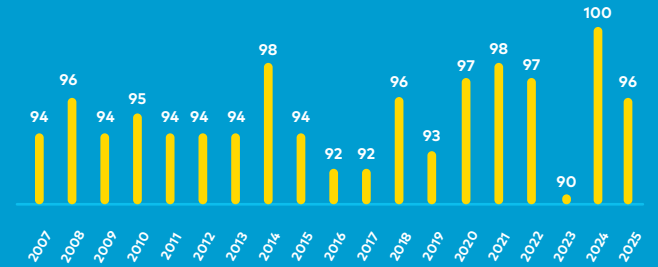
gerçekleştirdik. Yıllara göre ev program sayılarını (Grafik 3), ev program başarı oranlarını (Grafik 4) aşağıdaki grafiklerde görebilirsiniz.

Yıllara Göre Öğrencilerin Ev Program Sayıları



(Grafik 3)

Yıllara Göre Öğrencilerin Ev Programı Başarı Oranı



(Grafik 4)

Destek Eğitim Programı

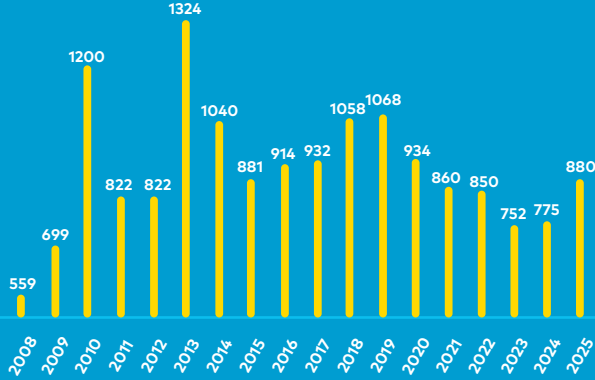
Destek Eğitim Programımız, tam zamanlı okul programından yararlanmayan ancak haftanın belirli gün ve saatlerinde bireysel seanslı özel eğitime ihtiyaç duyan otizmlili çocuklara sunduğumuz bir hizmettir.

Destek eğitim programımızı iki, üç, dört ve beş günlük programlarla öğrencilerimizin ihtiyaçlarına göre farklı seanslar halinde planlıyoruz.

Öğrencilerimiz programa geldiklerinde art arda iki seans (90 dakika) eğitim alabiliyor. Her öğrencimiz için hazırladığımız bireyselleştirilmiş eğitim programlarında; akademik, iletişim, sosyal etkileşim, akran etkileşimi ve diğer gelişim alanlarına

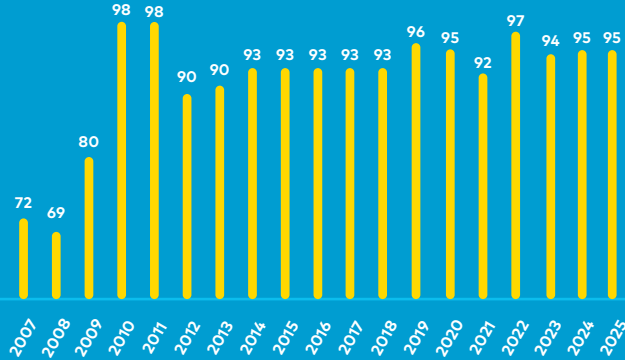
yönelik hedef beceriler yer alıyor. 2025 yılında Destek Eğitim Programımızı ortalama 76 öğrenciye, ortalama 18 eğitimcimiz ile yürüttük. Destek eğitim programında yer alan öğrencilerin yıllara göre toplam bireyselleştirilmiş eğitim program sayılarını (Grafik 5) ve öğrencilerin yıllara göre başarı oranlarını (Grafik 6) aşağıdaki grafiklerde görebilirsiniz.

Yıllara Göre Destek Eğitim Programı Öğrencileri Bireysel Eğitim Programları Sayıları



(Grafik 5)

Yıllara Göre Destek Eğitim Programı Öğrencilerinin Başarı Oranı



(Grafik 6)

Aile Merkezli Uygulamalar

2025 yılında, Destek Eğitim Programımız kapsamında toplam 1.481 saat olmak üzere 1.274 kurum ziyareti gerçekleştirdik. Ayrıca her aile ile belirli aralıklarla bireysel aile görüşmeleri yaparak, öğrencilerimizin eğitim programlarındaki gelişmelerini değerlendiriyor, ailelerimizin sorun, görüş ve önerilerini ele alıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında toplam 168 saat olmak üzere 194 aile eğitimi düzenledik.

Aile Memnuniyet Değerlendirme Anketi

Okul eğitim hizmetlerimizle ilgili ailelerimizin memnuniyet düzeylerini ölçmek amacıyla her yıl anket çalışması gerçekleştiriyoruz. Gizlilik esasına dayalı olarak yürüttüğümüz bu çalışma ile amacımız, okul ve destek eğitim hizmetlerimizi geliştirmek, ailelerimizin görüşlerini dikkate alarak eğitim programımızın ayrılmaz bir parçası olmalarını sağlamak. 2025 yılı aile memnuniyet değerlendirme anketi sonuçlarını Okul ve Destek eğitim olarak iki başlık halinde Tablo 1'de görebilirsiniz.

2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Aile Memnuniyet Anket Sonuçları	Okul	Destek	Okul - Destek Ortalama
Eğitim Programına Aşinalık	6,6	6,6	6,6
Personelin İş Birliği ve Desteği	6,8	6,6	6,7
Eğitim Programının Etkililiği	6,6	6,6	6,6
Okul Personeli ile İletişim Sıklığı	6,8	6,6	6,7
Okul Personelinin Soru ve Önerilere Yönelik İlgisi	6,8	6,8	6,8
Genel Ortalama	6,7	6,6	6,6

Ankette yer alan maddeler 7 üzerinden değerlendirildi.

- (1) Tamamen memnun değilim, (2) Memnun değilim
 (3) Biraz memnun değilim, (4) Ne memnunum ne değilim
 (5) Biraz memnunum, (6) Memnunum, (7) Tamamen memnunum

Okulumuzdan Haberler



- 2024-2025 eğitim-öğretim yılı dış değerlendirmesini, Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü (PCDI) Eğitim Direktörü Dr. Amanda Freeman tarafından 20-24 Ekim 2025 tarihlerinde gerçekleştirdik.
- 13 Haziran 2025 tarihinde Geleneksel Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları mezuniyet töreninin dördüncüsünü gerçekleştirdik.
- Burs Komitemiz, 14 Mayıs 2025'te bir araya gelerek 2025-2026 Eğitim-Öğretim döneminde burs verilecek öğrencileri değerlendirdi. Değerlendirme sonucunda, 26 öğrencimizin bursunun devam etmesine karar verdik.



- Öğrencilerimizin gelişim raporlarını, oluşturduğumuz online sisteme taşıdık. Buna yönelik öncelikle öğretmenlere eğitimler verdik. Ardından sistemin tüm öğretmenlerimiz tarafından kullanılmasını sağladık.



Eğitimci Yetiştirme ve Mesleki Gelişim Faaliyetleri

- Öğretmen ve formatörlere Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü eğitim protokolüne dayalı olarak iş başında üç ay süreyle düzenli eğitim verdik. Sürecin başında yapılan ön değerlendirmelerin ardından ihtiyaç duyulan alanlarda ek eğitimlerle gelişim desteğimizi sürdürdük.
- 26-29 Ağustos 2025 tarihleri arasında düzenlediğimiz 19. Hizmet İçi Eğitim Programı kapsamında tüm eğitim kadromuz ile 38 saatlik eğitime katıldık.



- 30 Ekim- 2 Kasım 2025 tarihlerinde 35. Ulusal Özel Eğitim Kongresi'ne eğitim kadromuzdan Evrim Birdal, Nisa Demiral, İrem Payalan ve Aygen Kaya katılım sağladı. Sunulan çalışmalar şunlardır:
 - Otizm spektrum bozukluğu Tanılı Bir Çocuğun Eğitim Programı: Bir Vaka Örneği, Nisa Demiral, sözlü bildiri.
 - Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları: Otizmli Gençlerin İş Yaşamına Hazırlanmasında Eğitimden İstihdama Geçiş Süreçleri, İrem Payalan, sözlü bildiri.

- Zorlayıcı Davranışlarda Öncül ve Sonuç Temelli Uygulamalar ve İşlevsel İletişim Becerisinin Öğretimi: Vaka Örneği, Aygen Kaya, sözlü bildiri.
- Özel Eğitim Ortamından Kapsayıcı Eğitim Ortamına: Önkoşul Becerilerinin Kazandırılmasına Yönelik Bir Eğitim Programı: Evrim Birdal, sözlü bildiri.
- 17-19 Haziran 2025 Tarihlerinde Okulumuz Yöneticileri Sürdürülebilirlik Eğitimine katılım sağladı.
- 10-11 Ocak 2025 tarihlerinde Etkili Sunum Teknikleri Eğitimlerine Ayşe Nur Kekiç, Evrim Birdal, Çağla Demir, Aygen Kaya, Ahmet S. Açıkgoz, Nurdan Durmaz, Zeynep Pala, Kumru Armağan, Ayça Girgin, Banu Çeker katıldı.
- 28 Nisan 2025 tarihinde Tohum Otizm Vakfı tarafından düzenlenen Dr. Joel E. Ringdahl tarafından sunulan Otizmliler ve Diğer Gelişim Yetersizliği Olan Bireylerin Yoğun Problem Davranışlarını Anlamak ve Müdahale Etmek seminerine tüm eğitim ekibi katıldı.
- 9-10 Mayıs 2025 tarihlerinde Kuşadası'nda Çocuk ve Ergen Psikiyatristleri Derneği tarafından düzenlenen Zorlu Yaşam Koşullarında Çocuk ve Genç Olmak adlı kongrede Nergiz Koçarslan, 'Otizm Spektrum Bozukluğu Olan Çocuklar' için "Erken, Yoğun ve Davranışsal Müdahale" adlı sunumu gerçekleştirdi.



Dış Eğitimler, Sunumlar, Yayınlar

- 2025 yılında her ay genel ziyaretçi günleri düzenledik. Ziyaretçilerimize okulumuzu ve eğitim programımızı tanıttık.
- Eker Projesi kapsamında iki iş koçu okulumuzda birer hafta teorik ve uygulamalı eğitimler aldı.
- Nisan 2025'te İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencilerine yönelik farkındalık sunumumuzu üniversitede gerçekleştirdik.
- Mayıs 2025'te İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile gerçekleşen protokolümüz kapsamında Ümraniye'de ve Beyoğlu'nda iki devlet okuluna birer günlük süpervizyon eğitimi verdik.

- Ergoterapi ve Dil Konuşma Terapisi hizmetleri uzman kişiler tarafından okulumuzda verilmeye başlandı.
- Azerbaycan, Bakü'de kurum sahibi olan Narinc Rustemova okulumuzda bir ay süren Eğitim Koordinatörlüğü Eğitim programına katıldı.
- 18 Temmuz 2025 tarihinde Bager Akbay tarafından verilen Yapay Zeka eğitimine tüm eğitim personeli katıldı.
- 08 Eylül 2025 tarihinde Ateş Ataseven tarafından düzenlenen İş Geliştirme Eğitimine Nergiz Koçarslan, Ayşe Nur Kekiç, Nurdan Durmaz, Aygen Kaya, Elif Karabulut, Demet Albayrak, Zehra Serma ve Dilek Akkaya katılım sağladı.
- 19 Eylül 2025 tarihinde Mahir Erkan'dan Yapay Zeka eğitimine tüm eğitim kadrosu katıldı.
- 7 Ekim 2025 tarihinde gerçekleşen Teknoloji ve İnovasyon Zirvesi'ne Elif Karabulut, Ahmet S. Açıkgoz, Nurdan Durmaz ve Ayşe Nur Kekiç katıldı.



Ziyaretler

Otizm alanında bilgi paylaşımını güçlendirmek, kurumlar arası iş birliklerini geliştirmek ve okulumuzun eğitim modelini farklı paydaşlarla paylaşmak amacıyla yıl boyunca çeşitli ziyaretler ve buluşmalar gerçekleştirdik.

- Çocuk ve ergen psikiyatrisi alanında çalışan uzmanlarla bir araya gelerek otizmlı çocukların erken tanı, yönlendirme ve eğitim süreçlerine ilişkin bilgi paylaşımında bulunduk. Bu kapsamda Doç. Dr. Helin Kafalı Yılmaz, Prof. Dr. Mustafa Kayhan Bahalı, Dr. Muhammed Mehtar, Nörolog Doç. Dr. Tuğçe Aksu Uzunhan, Dr. Ayşegül Tonyalı ve Dr. Ömer Uçur ile görüşmeler gerçekleştirdik.
- 16-17 Aralık'ta düzenlenen Yılbaşı Alışveriş Festivali'nde gönüllü olarak görev alacak öğrencilere yönelik Otizm Farkındalığı Eğitimi verdik.
- Koç Üniversitesi Temel Tıp Bilimleri - Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Bölüm Başkanı Doç. Dr. Herdem Aslan Genç, Dr. Zeynep Seda Albayrak ve 64 psikiyatri stajyeri öğrencisini okulumuzda ağırladık. Ziyarette okulumuzun eğitim modelini tanıttık ve yeni iş birliği olanaklarını değerlendirdik.



Yaygınlaştırma ve Danışmanlık Çalışmaları

- Kosova'da yaşayan otizmlı çocuğa sahip bir aile ile yapılan iş birliği kapsamında formatör eğitimcimiz ve eğitim koordinatörümüz ile iki gün yerinde danışmanlık hizmeti verdik. Buna ek olarak, 90 dakika online danışmanlık desteği de sağladık. Öğrenciye yılın belli zamanlarında okulumuzda birer haftalık yüz yüze bireysel eğitim programı hazırlayıp takibini yaparak dış denetimi gerçekleştirdik ve raporları paylaştık.

- Eker "Otizmlı Bireyler İş Gücünde" projesi kapsamında, Ayşe Nur Kekiç tarafından iki gün süren yerinde ziyaret gerçekleştirildi. Ziyaretin ardından dış denetim sürecini tamamladık ve değerlendirme raporlarını paylaştık.



İstihdama Yönelik Faaliyetler



- Erken çocukluktan yetişkinliğe kadar olan yaşam süresi boyunca sunulan hizmetlerin devamına yönelik gerçekleştirilen Kariyer Geliştirme ve Yaşam Becerileri Programı'nda otizmlı yetişkinlere kariyer gelişimi ile ilgili eğitimler sunuyoruz.
- Destekli İstihdam Programları aracılığı ile iş gücü potansiyellerinin ortaya çıkarılması ve temizlik, gıda, veri girişi, takı tasarımı, tekstil depo görevi gibi farklı iş alanlarında istihdam edilmelerini sağlamak amacı ile çalışmalar yürütüyoruz.

- Bir öğrencimiz Boyner’de satış operasyon asistanı olarak diğer bir öğrencimiz ise Medtria Gümrük Müşavirliği’nde İthalat Birimi’nde destek personeli olarak çalışıyor.
- Arvato İstihdam Projesi kapsamında aday iş koçu Berna İper, Kariyer Geliştirme ve Yaşam Birimi’nde 8 haftalık yerinde gözlem ve uygulamalı eğitimini tamamladı.



Stajyer Yetiştirme Programı

Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları’nda, otizmlili çocukların eğitimi ya da uygulamalı davranış analizi alanlarında kendini geliştirmek isteyen lisans ve lisansüstü öğrencilere staj ve danışmanlık hizmetleri sunuyoruz. Bu kapsamda; Bilgi Üniversitesi, Biruni Üniversitesi, İstanbul Aydın Üniversitesi, Üsküdar Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi, Medipol Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Haliç Üniversitesi, İstanbul Kültür Üniversitesi’nde okuyan toplam 46 öğrenci 2025 yılında staj programımızda yer aldı.



Okul-Aile Birliği Etkinlikleri

- 21 Mayıs 2025’te velilerimizin el emeği ile yaptıkları yiyeceklerin satışa sunulduğu bir kermes düzenledik.
- 27 Aralık 2025’te okulumuz öğrencileri için yılbaşı eğlencesi organize ettik.
- Maddi durumu uygun olmayan velilerimize, öğrencilerimizin eğitiminde kullanılmak üzere yiyecek pekiştireci desteği sunduk.
- İhtiyacı olan öğrencilerimiz ve ailelerimiz için 2. el kıyafet desteği sağladık.
- 31 Temmuz 2025 tarihinde gerçekleşen Su Oyunları ve Yaz Partisi etkinliğine öğrencilerimiz ve eğitimcilerimiz ile katıldık.

Sosyal Etkinlikler

- Okulumuzda okul aile birliği öncülüğünde Yılbaşı Partisi ve Limonata Günü etkinlikleri düzenleyerek öğrencilerimizin keyifli vakit geçirmesini sağladık.
- Bale mezunu değerli bir eğitimcimiz tarafından öğrencilerimize yönelik belirli bir süre boyunca haftada bir kez olmak üzere öğrencilerin yaş gruplarına göre bale dersleri düzenledik.
- Bayegen firması işbirliği ile öğrencilerimizin boyama atölyesi programına katılmalarını sağladık.



2025 yılında Rehberlik Birimi olarak 2.219 kişiye ulaştık.



179

Değerlendirme yapılan
çocuk sayısı



1.824

Telefon görüşmesi yoluyla
bilgilendirme yapılan kişi sayısı



216

Mail yoluyla bilgilendirme
yapılan kişi sayısı

2014 - 2025 yılları arasında toplam **25.224** kişiye ulaştık.

Rehberlik Birimi

Rehberlik Birimi olarak otizm tanısı almış bireylerin ailelerine ve otizm konusunda bilgi talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz değerlendirme ve bilgilendirme hizmetleri sunuyoruz.

Değerlendirme hizmetlerimiz kapsamında, otizm tanısı almış ya da gelişimsel açıdan riskli olan bireylerin genel ve eğitsel gelişimlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu süreçte doğrudan gözlem ve aile görüşmelerine dayalı bir değerlendirme yapıyor, elde ettiğimiz bulguları ailelerle paylaşıyoruz. Bilgilendirme görüşmelerimizi ise yüz yüze, telefon ya da e-posta yoluyla gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, kurumumuz bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmalara rehberlik ediyor ve araştırmacılara gerekli durumlarda destek sunuyoruz.

Eğitim Araştırma Geliştirme Faaliyetlerimiz

Sürekli Eğitim Birimi

Otizm alanında daha fazla öğretmene, otizmlili çocuğa ve ailelerine ulaşma hedefiyle 2015 yılında Sürekli Eğitim Birimimizi kurduk. Birimimiz aracılığıyla, bu alanda çalışan öğretmen ve uzmanların mesleki becerilerini geliştirmeyi; aileleri eğitim yoluyla desteklemeyi; toplumun ve ilgili paydaşların otizm konusundaki bilgi düzeyini artırmayı ve Tohum Otizm Vakfı Eğitim Portalı'nın kullanımını yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Böylece model okulumuzda kullanılan bilimsel temelli uygulamaları yaygınlaştırarak daha fazla öğretmene, aileye ve otizmlili bireye ulaşıyor ve kalıcı sosyal etki oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Kurulduğu günden bu yana yürütülen eğitim faaliyetleri kapsamında; aile bireyleri, öğretmenler, uzmanlar, öğrenciler, farklı sektörlerden çalışanlar ve sağlık personelinin oluşan toplam 55.371 kişiye ulaştık.



Öğretmen Eğitimleri

Kapsayıcı ve nitelikli eğitim ortamlarını desteklemek amacıyla farklı meslek gruplarına yönelik eğitim programları gerçekleştirdik. Bu kapsamda; otizmlili ve diğer özel gereksinimli öğrencilerle doğrudan çalışan 1.644 özel eğitim öğretmenine, eğitim süreçlerini yöneten 386 okul yöneticisine, genel eğitim sınıflarında görev yapan 617 sınıf ve branş öğretmenine ve 41 akademisyene ulaştık.



Ailelere Yönelik Eğitimler

Otizmlili bireylerin gelişim süreçlerinin desteklenmesinde ailelerin bilgi ve becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla, 2025 yılı içerisinde otizm alanında bilgilendirme ve destekleyici içeriklerle 300 aile bireyine eğitim sunduk.



Akran Farkındalığı Eğitimleri

Kapsayıcı eğitimi güçlendirmek ve otizmlili çocukların akranları tarafından daha iyi anlaşılmasını sağlamak amacıyla 2023 yılından bu yana akran farkındalığı eğitimleri yürütüyoruz. Bu çalışmalarla öğrencilerin farklılıklara saygı duyan, kabul edici ve destekleyici tutumlar geliştirmesini hedefliyoruz. 2025 yılı içerisinde ilkökul, ortaokul ve lise düzeyinde 2.145 öğrenciye otizm farkındalığı eğitimi sunduk.



Toplumsal Farkındalık ve Kapasite Geliştirme Eğitimleri

Otizm konusunda toplumsal farkındalığın artırılması ve kapsayıcı yaklaşımın farklı alanlarda yaygınlaştırılması amacıyla, çeşitli sektörlerde çalışan paydaşlara yönelik eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda; 649 üniversite öğrencisi, 103 sağlık çalışanı, 93 sivil toplum çalışanı ile kamu ve özel kurumlarda çalışan 838 kişiye otizm bilgi ve farkındalığını arttırmaya yönelik eğitim verdik.





Uygulamalı Davranış Analizi (UDA) Kurumsal Danışmanlığı

2022 yılı içinde hayata geçirdiğimiz Uygulamalı Davranış Analizi Kurumsal Danışmanlık Projesi ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerindeki öğretmenlerin mesleki becerilerini geliştirmeyi, özel eğitimde etkili tekniklerin kullanımını yaygınlaştırmayı ve otizmlili bireylerin nitelikli eğitime ulaşmaları için çalışıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında Taş Ev Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'nde 5 gün iş başında süpervizyon eğitimi sunduk.



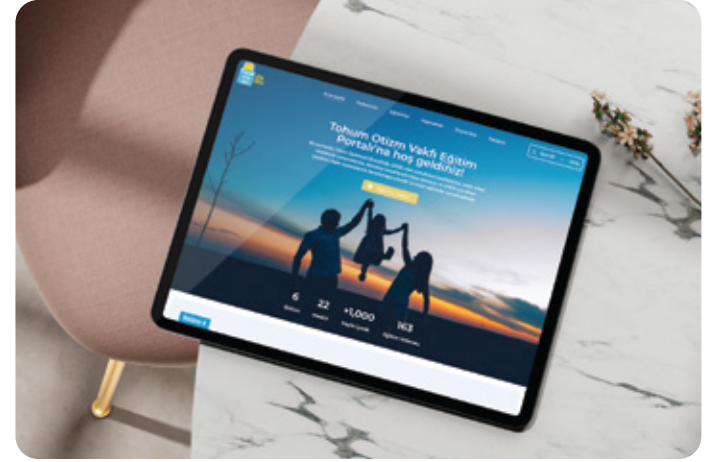
Tohum Otizm Vakfı Eğitim Portalı ve Mobil Uygulamaları

Tohum Otizm Vakfı Eğitim Portalı

2010 yılından bu yana faaliyet gösteren Tohum Otizm Vakfı Eğitim Portalımız otizmlili çocukların gelişim özelliklerine, evde erken müdahale uygulamalarına, davranış sorunlarıyla başa çıkmaya ve bireyleri yaşamın farklı aşamalarına hazırlamaya yönelik içerikler sunuyor. Portal aracılığıyla başta aileler ve eğitimciler olmak üzere otizm alanına ilgi duyan herkese ücretsiz eğitimler sunuyoruz.

Dijital içeriklerimiz sayesinde Türkiye'nin farklı illerindeki öğretmenler ve aileler, coğrafi engellerden bağımsız olarak bilimsel temelli bilgiye ücretsiz ve eşit erişim imkânı elde etti.

6 ana bölüm altında yapılandırılan 22 modül, 163 eğitim videosu ve 1.000 sayfayı aşan yazılı içerikten oluşan portalımızın Aralık 2025 itibarıyla toplam kullanıcı sayısı 29.550'ye ulaştı.



Mobil Uygulamalar

Mobil uygulamalarımız ile hem otizmlili ve gelişim yetersizlikleri olan hem de tipik gelişim gösteren çocukların gelişimlerini ücretsiz olarak destekleme imkânı sunuyoruz. Geliştirdiğimiz "Tohum Eğitim" mobil uygulaması, bilişsel becerilerin desteklenmesine yönelik olarak tasarlanmış olup; "Dinle Konuş" uygulaması ise özellikle dil, konuşma ve iletişim becerilerinin geliştirilmesine odaklanıyor. Her iki uygulamayı da otizmlili çocukların, diğer gelişim yetersizliği olan çocukların ve tipik gelişim gösteren çocukların kullanımına uygun şekilde yapılandırdık.

Uygulamaları App Store ve Google Play'den ücretsiz indirebilirsiniz.

Uygulama İsmi	İndirilme Sayısı
Tohum Eğitim	48.760
Tohum Otizm	10.230
Dinle Konuş	29.500
Toplam İndirilme Sayısı	88.490



Google Play ve App Store'dan
İndirebilirsiniz!



App Store'dan
İndirebilirsiniz!

Webinarlar ve Podcastler

Otizm ile ilgili bilimsel ve güncel bilgileri paylaşmak ve toplumsal farkındalığı arttırmak için dijital platformlarımızda bugüne kadar 105 konuda 166 saat süren webinarlar düzenledik ve toplam 11.714 kişiye ulaştık.

2025 yılında 7 farklı konuda 12 saat süren webinarlarla 820 kişiye ulaştık.



Webinar kayıtlarına Vakfımızın YouTube kanalından ulaşabilirsiniz.



Vakfımızın 106 adet farklı webinar kaydı ve otizme dair kit/kitapçıkların ses dosyalarını Spotify hesabında bulabilirsiniz.

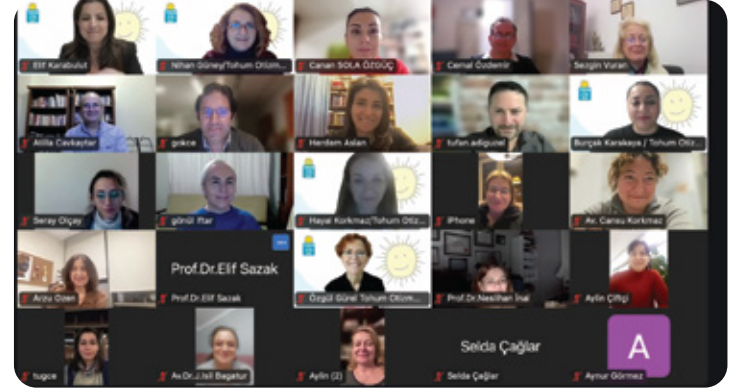


Bilimsel Etkinliklerimiz

Bilimsel Danışma Kurulumuz

Tohum Otizm Vakfı Bilimsel Danışma Kurulumuzda psikiyatri, özel eğitim, uygulamalı davranış analizi, psikoloji, eğitimde ileri teknolojiler, hukuk, kamu politikaları ve multidisipliner alanlardan 38'i ulusal, 12'si uluslararası olmak üzere toplam 50 üye yer aldı.

2025 yılında otizmli bireyler için daha kapsayıcı, sürdürülebilir ve bilim temelli bir gelecek inşa etme hedefiyle Bilimsel Danışma Kurulu Toplantısını gerçekleştirdik. Psikiyatri, özel eğitim, davranış bilimleri, eğitim teknolojileri, kamu ve hukuk gibi birçok disiplinden değerli kurul üyelerimizin katkılarıyla birlikte düşündük, birlikte planladık.



Tohum Otizm Vakfı Bilimsel Danışma Kurulu; otizm spektrum bozukluğu, çocuk ve ergen psikiyatrisi, eğitim ve teknoloji, hukuk ve multidisipliner alanlarda çalışan uzman akademisyenlerden ve uygulayıcılardan oluşmaktadır. Üyelerimiz vakfın projelerine, stratejilerine ve çalışmalarına bilimsel perspektif ve rehberlik sunar. Üyelerimizin görüşleri, Vakıf Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek stratejik kararlara yön verir.

“Otizmli ve Diğer Gelişim Yetersizliği Olan Bireylerin Yoğun Problem Davranışlarını Anlamak ve Müdahale Etmek” Semineri

Georgia Üniversitesi'nden Dr. Joel E. Ringdahl'ın katılımıyla “Otizmli ve Diğer Gelişim Yetersizliği Olan Bireylerin Yoğun Problem Davranışlarını Anlamak ve Müdahale Etmek” başlıklı semineri düzenledik. Otizmli bireylerle çalışan uzmanlar, öğretmenler ve uygulamacılar için bilimsel temelli yaklaşımların paylaşılmasını amaçlayan seminerde; problem davranışların nedenlerini belirlemeye yönelik gözlem ve anket temelli değerlendirme yöntemlerini ele aldık.



Seminer kapsamında, elde edilen veriler doğrultusunda etkili müdahale planlarının nasıl geliştirilebileceğini vaka örnekleriyle aktardık. Uygulama sürecinde karşılaşılabilecek zorlukları ve bu zorluklara yönelik çözüm önerilerini katılımcılarla paylaştık.

Seminerimize Wish More Hotel Şişli, Khai Hotel Karaköy, Walks in Europe ve Eker Süt Ürünleri sponsor oldu.



Üniversitelerle İş Birliği Çalışmaları

Üniversitelere bağlı eğitim, uygulama ve araştırma merkezlerinde otizmli bireylere sunulan hizmetleri öğrenmek, çalışma biçimlerini anlamak ve önümüzdeki dönemlerde iş birliği yapmak amacı ile 12 üniversitenin özel eğitim bölümleri veya eğitim, uygulama ve araştırma merkezleri ile doğrudan görüşmeler yaptık. Görüşmeler sonunda çeşitli iş birliği adımları planladık. 2025 yılı içinde üniversitelerle iş birliğimiz kapsamında;

- Ondokuz Mayıs Üniversitesi Gelişimsel Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi'ni ziyaret ettik.
- Marmara Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü öğretim üyeleri ile bir araya geldik ve kendilerine PDI ve Tohum Otizm Vakfı Eğitim Modelini anlattık.
- Maltepe Üniversitesi Özel Eğitim Öğrenci Kulübü'nün daveti üzerine “OSB ve Afetlerde Otizmli Bireyler” başlıklı eğitimi sunduk.



Katıldığımız Bilimsel Etkinlikler

2025 yılında otizm ve engellilik alanında düzenlenen çeşitli kongre, konferans ve bilimsel toplantılara katıldık.

- Autism Europe - Afternoon of Good Practices on Emergency Services and Crisis, Online / 16 Ocak 2025
 - Dr. Nursinem Şirin "Training Autistic People for Disasters and Emergencies" adlı sözlü sunumu gerçekleştirdi.
- Eğitimden Uygulamaya Otizm Konferansı, Bakü / 23-25 Nisan 2025
 - Dr. Nursinem Şirin ve Prof. Dr. Elif Tekin İftar "Teaching Safety Skills to Individuals with Developmental Disabilities" adlı poster bildiri sundu.
- 8. Uluslararası Katılımlı Ulusal Disiplinlerarası Erken Çocuklukta Müdahale Kongresi, Eskişehir / 24-27 Nisan 2025
 - Dr. Nursinem Şirin ve Uzm. Merve Elmaslı, "Kaynaştırma Ortamında Sunulan Akran Farkındalığı Eğitiminin Etkililiği: Tipik Gelişim Gösteren Öğrenciler Üzerine Bir İnceleme" adlı poster bildiri sundu.



- 22. Uluslararası Psikoloji Kongresi, Bursa / 3-5 Ekim 2025
 - Dr. Nursinem Şirin "Pekiştirme Odağında Uygulamalı Davranış Analizi" başlıklı atölyede konuşmacı oldu.
- Uluslararası 6. Çocuk Gelişimi Kongresi, Konya / 16-18 Ekim 2025
 - Dr. Nursinem Şirin "Dezavantajlı Çocukların Korunması ve Refahının Savunucuları" panelinde konuşmacı olarak yer aldı.

- 35. Özel Eğitim Kongresi (35.UOEK), Konya / 30 Ekim-2 Kasım 2025
 - Dr. Nursinem Şirin "Güvende Hissetmek Öğretilebilir mi?: Öğretmenler ve Anne-Babalar İçin Güvenlik Becerileri Öğretimi" adlı sözlü bildiri sundu.
 - Dr. Nursinem Şirin ve Klinik Psk. Melis Onglu, "OSB'de Eğitim, Terapi ve Tedavi Uygulamalarında Güncel Bir Kaynak" sözlü bildiri sundu.
 - Dr. Nursinem Şirin "Trump'ın Açıklamalarına Araştırmalar Ne Diyor, Otizmi Yaşayanların Söylemleri Neler?" adlı sunumuyla panelde yer aldı.



- 12th International Applied Behavior Analysis (ABA) Conference, Lizbon / 11-13 Kasım 2025
 - Dr. Nursinem Şirin "Teaching Safety Skills to Individuals with Developmental Disabilities" ve "Tohum Autism Foundation Institutional Consultancy Model: The Case of Derin Special Education Center" poster bildiri sundu.

İş Birliklerimiz ve Projeler

İş Birliklerimiz

Eğitim Koordinatörü Yetiştirme Programı

Eğitim Koordinatörü Yetiştirme Projesi kapsamındaki çalışmalarımız 2025 yılında da devam etti. Azerbaycan'dan gelen Narinc İnkişaf Merkezi kurucusu Narinc Rustemova'ya uygulamalı davranış analizi yaklaşımı temelinde 8 Eylül 2025 ve 3 Ekim 2025 tarihleri arasında Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumlarında 25 saat teorik, 120 saat boyunca gözlem ve uygulamalı eğitimler sunduk.



Güvenli Trafik Becerileri Kiti Projesi

Otizmli bireyler; bilişsel, duyuşsal ve davranışsal özellikleri nedeniyle trafikte karşılaşılabilecekleri risklere karşı tipik gelişen akranlarına kıyasla daha yüksek risklerle karşılaşabiliyor. Bu nedenle trafik güvenliği becerilerinin kazanılması, bireylerin toplum içinde bağımsız ve güvenli bir şekilde hareket edebilmeleri açısından büyük önem taşıyor.



Bu doğrultuda, Doğu Otomotiv Trafik Hayattır Sosyal Sorumluluk Platformu desteğiyle geliştirilen Güvenli Trafik Becerileri Kitinin etkili kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla 2025 yılında İstanbul, Kocaeli, Bursa ve Düzce'de anne-babalar ve öğretmenler için eğitim atölyelerimizi sürdürdük.

Her biri yarım gün süren toplam 6 atölye gerçekleştirdik. Atölyelere, otizmlili bireylerle çalışan 166 özel eğitim öğretmeni ile otizmlili çocuğa sahip 107 aile bireyi katıldı. Bu atölyeler aracılığıyla kitlerin öğretmenler ve otizmlili öğrenciler tarafından etkin biçimde kullanılmasını destekledik.

Gerçekleştirilen eğitimler ve kit dağıtımları kapsamında bugüne kadar toplam 350 öğretmen ve 107 aile bireyi olmak üzere 457 kişiye ulaştık.



Her Sınıf Bir Tohum Projesi

2009 yılından bu yana sürdürdüğümüz Her Sınıf Bir Tohum projesi ile devlet okullarındaki özel eğitim sınıflarına destek sunarak otizmlili çocukların nitelikli eğitime erişimini artırmayı hedefliyoruz.

Proje kapsamında sınıflarda ihtiyaç duyulan özel eğitim ve teknoloji materyalleri temin ediliyor; öğretmenlere, ailelere, akranlara ve okul personeline yönelik farkındalık çalışmaları ve eğitimler düzenliyoruz. 2025 yılında destekçilerimizin katkılarıyla 24 özel eğitim sınıfına daha ulaştık. Böylece proje kapsamında bugüne kadar destek verdiğimiz sınıf sayısı 222'ye yükseldi.

Proje sayesinde öğretmenler kapsayıcı eğitim uygulamaları konusunda bilgi ve becerilerini geliştirme fırsatı bulurken, daha fazla otizmlili öğrenci bilimsel temelli eğitime erişim imkânı elde etti.



2025 Yılı Faaliyetlerimiz

Bu yıl projeye katkı sunan kurumlar arasında Anadolu Sigorta, Martı Otelleri, Finansal Kurumlar Birliği, Bridge to Türkiye Fund, Fundación MAPFRE, İş GYO, Türkiye Sigorta, ETİ Mutlu Kutu, 1 Anonim Bağışçı, Özel İstanbul Saint Joseph Fransız Lisesi yer aldı. Bu kurumlar sayesinde Ankara'da 1, Aydın'da 1, Elazığ'da 2, Gaziantep'te 1, Hatay'da 1, İstanbul'da 4, Kastamonu'da 1, Muğla Malatya'da 12, Muğla'da 1 özel eğitim sınıfına destek olduk.



Gittikçe büyüyen bu dayanışma ağı ile otizmliler için daha kapsayıcı ve donanımlı öğrenme ortamları yaratmaya devam ediyoruz.



Her Sınıf Bir Tohum Projesi Öğretmenleri Topluluğu

Her Sınıf Bir Tohum projesinden faydalanan okullarda görev yapan özel eğitim öğretmenlerinin ve rehberlik ve psikolojik danışmanların katılımıyla Her Sınıf Bir Tohum Öğretmenleri Topluluğunu oluşturduk. Bu toplulukta projeden faydalanan öğretmenlerin mesleki gelişimlerini desteklemeye devam ediyor ve sürdürülebilir bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz.

2025 yılında Her Sınıf Bir Tohum Öğretmenleri Topluluğunda 40 eğitsel ve bilgilendirici içerik paylaştık, 4 adet seminer düzenledik.

Sunduğumuz seminerler;

- Cinsel Gelişim ve İstismardan Korunma
- Otizmliler İçin Güvenlik Becerileri: Kişisel Güvenlik
- Alternatif ve Destekleyici İletişim Sistemleri: Talkido
- Otizmde Eğitim, Terapi ve Tedavi Uygulamaları.



İŞKUR İş Birliği

2025 yılı boyunca İŞKUR Genel Müdürlüğü ile yürütülebilecek iş birliği kapsamında proje geliştirme çalışmaları yürüttük. Yılın ilk döneminde İŞKUR ile farkındalık eğitimi süreçlerine ilişkin yazışmalar yaptık ve kurum içi değerlendirmeler gerçekleştirdik. Proje detayları üzerinde karşılıklı mutabakat sağlanması ile ilgili çalışmalar devam ediyor. Çalışmanın 2026 yılı içerisinde uygulama aşamasına geçilmesi hedefleniyor.

Projeler

Deprem Bölgesindeki Otizmliler İçin Spor ve Yaşam Becerileri Projesi

Gençlik ve Spor Bakanlığının "Afetten Etkilenen Gençlerin Güçlendirilmesi Destek Programı" desteğiyle yürüttüğümüz "Deprem Bölgesindeki Otizmliler İçin Spor ve Yaşam Becerileri Projesi" kapsamında, Malatya Yeşilyurt'taki Rönesans konteyner kentte yaşayan otizmliler için sosyal, fiziksel ve mesleki becerilerini geliştirmek için spor, günlük yaşam ve mesleki eğitim programları oluşturularak onların bağımsız yaşama geçişlerine destek olmayı amaçladık. Proje kapsamında günlük yaşam konteyneri ve spor konteyneri olmak üzere iki ayrı konteyner oluşturduk.



Konteynerlerde otizmli bireylerle çalışan öğretmenler için 5 günlük bir eğitici eğitimi hazırladık ve sunduk. Proje süresince öğretmenler için 9 gün iş başında süpervizyon, 12 vaka analizi toplantısı gerçekleştirdik. Sorun davranışları önleme, hijyen becerilerinin öğretimi gibi konuları ele aldığımız 4 aile atölyesi düzenledik. 2025 yılında 41 otizmli birey, 12 öğretmen ve 82 aile bireyi proje faaliyetlerinden ve konteynerlerden faydalandı. Proje 30 Ocak 2026 tarihinde tamamlanacak.



Otizmli Bireyler İçin Afet Hazırlığı: Güvenli ve Erişilebilir Destek Projesi

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve Sivil Toplum Geliştirme Merkezi Derneğinin (STGM) Afet Risk Yönetiminde STÖ'lerin Kapasitesinin Desteklenmesi Projesinin faydalanıcısı olarak yürüttüğümüz "Otizmli Bireyler için Afet Hazırlığı: Güvenli ve Erişilebilir Destek" projesiyle, afet risklerinin otizmli bireyler üzerindeki özgün etkilerini görünür kılmayı ve bu bireyler için kapsayıcı, erişilebilir ve güvenli destek mekanizmalarının geliştirilmesine katkı sunmayı amaçladık.



Bu doğrultuda; otizmli bireylerin afet öncesi, sırası ve sonrasında karşılaşılabilecekleri zorlukları ele alan rehber içerikleri hazırladık. Bu içerikleri üç hedef gruba göre uyarlayarak ihtiyaçlarına özgü eğitim programları oluşturduk: İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin saha personeli, Afet Platformu üyesi STK'lar ve otizm alanında çalışan STK'lar. Bu eğitimlerde hem teorik hem pratik bilgiler vererek uygulama olanağı sunduk. Eğitim katılımcıları ile Özel Tohum Vakfı Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda uygulamalı etkinlikler ve afetlere yönelik tatbikatlar gerçekleştirdik. Proje süresince eğitimlerden toplam 85 katılımcı faydalandı. Kendi kurumlarının düzenleyeceği tatbikatlarda kullanabilecekleri farklı senaryoları ve akışları da katılımcılarla paylaştık.



Projemizin afette otizmlileri desteklemeyi amaçlayan gelecekteki projelerde model olarak alınması amacıyla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri kurduk ve savunu görüşmelerinde bulunduk. Afete hazırlık, afet anı ve afet sonrası süreçlerde otizmli bireylerin kapsanması ve desteklenmesi konusunda farkındalık ve savunu çalışmalarımızı 2026 yılında da yeni ziyaretler, iş birlikleri ve proje geliştirme çalışmalarıyla güçlendirmeyi planlıyoruz.



Malatya İbni Sina Özel Eğitim Uygulama Okulu Projesi

Malatya İbni Sina Özel Eğitim Uygulama Okulu'nun eğitim ortamlarının güçlendirilmesini amaçlayan proje kapsamında okulun fiziki ve eğitsel ihtiyaçlarını belirlemek ve proje finansmanını planlamak için çalışmalar yürüttük. Ardından Bridge to Türkiye Fund (BTF) desteği ile İbni Sina Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda otizmlı öğrencilerin eğitim aldığı 12 özel eğitim sınıfını eğitim materyalleri ve teknolojik cihazlarla donattık. Okuldaki özel eğitim öğretmenlerinin ihtiyaçlarına dayalı olarak eğitimler sunduk. Öğretmenlerin mesleki gelişimlerinin sürdürülebilirliği için Her Sınıf Bir Tohum Öğretmenleri Topluluğuna katılmalarını sağladık. Proje faaliyetleri kapsamında 50 öğretmene, 48 otizmlı öğrenciye ve dolaylı olarak 96 aile bireyine ulaştık. Proje faaliyetlerini 2026 yılında da sürdürmeyi planlıyoruz.



Umut Kent Özel Eğitim Sınıfı Konteynerleri Projesi

Adıyaman ve Hatay'da kurulan Umut Kentlerde, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda açılan 4 özel eğitim sınıfı konteynerinin fiziki donanımını ve özel eğitim materyallerini 2023 yılında sağladık. Konteynerlerde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine 4 eğitim-öğretim yılı boyunca teorik ve iş başında eğitim sunduk; aileler için uygulamalı atölyeler düzenledik.

Proje kapsamında 16 otizmlı ve özel gereksinimli öğrenciye, 32 anne-babaya ve 8 özel eğitim öğretmenine ulaştık. Projeyi 2025 yılında tamamladık.



Hibe ve Projelerdeki Etkinliklerle
Ulaşılan Hedef Kitle Sayıları

Proje Adı	Öğretmen	Aile Bireyi	STK Temsilcisi	Kamu Temsilcisi	Otizmlı Birey	Diğer	Toplam
Deprem Bölgesindeki Otizmlı Gençler için Spor ve Yaşam Becerileri Projesi	12	82	0	22	41	0	157
Malatya İbni Sina Özel Eğitim Uygulama Okulu Projesi	50	96	0	0	48	0	194
Otizmlı Bireyler için Afet Hazırlığı: Güvenli ve Erişilebilir Destek Projesi	8	10	28	26	0	13	85
Umut Kent Özel Eğitim Sınıfı Konteynerleri Projesi	8	32	0	0	16	0	56
Toplam	78	220	28	48	105	13	492

Yayınlarımız

Raporlar

Her Sınıf Bir Tohum Projesi Etki Değerlendirme Raporu

Her Sınıf Bir Tohum Projesi kapsamında, 2018-2024 dönemine ilişkin etki değerlendirme çalışmasını tamamladık. Projenin uygulandığı 148 sınıfta görev yapan öğretmenler ve okul idarecilerinden oluşan bir örneklem üzerinden veri topladık. 178 öğretmen ve 100 okul idarecisinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmada; öğretmenlerin eğitim içerikleri, teknolojik materyaller ve eğitimlerin etkililiğine ilişkin görüşleri ile geliştirme önerilerini analiz ettik.

Elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda proje faaliyetlerinin etkililiğini değerlendirdik ve iyileştirme alanlarını belirledik. Bu kapsamda proje uygulamalarımızda güncellemeye gittik; Her Sınıf Bir Tohum Öğretmenler Topluluğunu kurduk, projenin yenileme çalışmalarını planladık ve proje faaliyetlerine otizmlı çocukların akranlarına, öğretmenlere ve okul idarecilerine yönelik farkındalık eğitimleri ekledik. Etki değerlendirme raporunun tasarım sürecini tamamlayarak raporu Temmuz 2025'te yayımladık.



Raporumuzu incelemek için
karekodu okutunuz.

Yayınlar

Öğretmenler ve Anne-Babalar İçin Güvenlik Becerileri Öğretimi Kitabı

“Öğretmenler ve Anne-Babalar İçin Güvenlik Becerileri Öğretimi” kitabımızda; otizmlı ve diğer gelişim farklılıklarına sahip çocuk ve gençlerin güvenlik tehditlerine karşı korunabilmeleri, riskli durumları ayırt edebilmeleri ve güvenli tepkiler verebilmeleri için güvenlik becerilerinin sistematik ve bilimsel tekniklerle nasıl öğretilebileceğini ele aldık. Başta anne-babalar ve öğretmenler olmak üzere özel gereksinimli bireylerle çalışan tüm uzmanlara hitap eden rehber kitapta; ev, toplumsal yaşam, acil durumlar, dijital ortamlar ve kişisel güvenlik gibi farklı başlıklar altında örneklerle ve uygulama stratejilerine yer verdik.

Kitap, Prof. Dr. Elif Tekin İftar, Uzm. Tanyel Süzer ve Dr. Nursinem Şirin tarafından kaleme alındı. Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı tarafından desteklenen kitabın içerik, tasarım ve baskı sürecini 2025 yılında tamamladık. Yılın son çeyreğinde ise Doğu Otomotiv Trafik Hayattır Sosyal Sorumluluk Platformu desteğiyle kitabın ikinci baskısını hazırladık ve projeyi tamamladık.



Vakfımız tarafından açık kaynak olarak sunulan kitabı incelemek için
karekodu okutunuz.

Afet ve Acil Durumlarda Otizmlı Bireyleri Desteklemek: Kapsayıcı Hazırlık ve Müdahale Rehberi

“Otizmlı Bireyler için Afet Hazırlığı: Güvenli ve Erişilebilir Destek” projesi kapsamında, afet ve acil durumlarda otizmlı bireylerin ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılması ve kapsayıcı müdahale yaklaşımlarının yaygınlaştırılması amacıyla “Afet ve Acil Durumlarda Otizmlı Bireylere Destek Rehberi”ni hazırladık. Rehberde; afetlere hazırlık sürecinde otizmlı bireylerin güvenliğini destekleyecek temel becerilere, afet anında ve sonrasında otizmlı bireylerle etkili iletişim kurma ve davranışları destekleme stratejilerine ve kapsayıcı afet planlamasına yönelik önerilere yer verdik. Aileler, eğitimciler, arama-kurtarma ekipleri ve sahada görev alan gönüllüler için pratik bilgiler sunan rehberle, afet risk yönetimi çalışmalarında otizmlı bireylerin ihtiyaçlarının daha görünür hâle gelmesine katkı sağlamayı amaçladık. Rehberi 2026 yılında okuyucularla buluşturmayı planlıyoruz.

OSB’de Eğitim, Terapi ve Tedavi Uygulamaları Başucu Rehberleri

İlk olarak 2015 yılında yayımladığımız “Otizm Spektrum Bozukluğunda Eğitim, Terapi ve Tedavi Uygulamaları” rehberimizde, otizmlili bireylere yönelik eğitim, terapi ve tedavi uygulamalarını bilimsel etkilerine göre ele aldık. Rehber aracılığıyla okuyucuların bu uygulamalar hakkında daha anlaşılır ve karşılaştırılabilir bilgiye ulaşmasını amaçladık.

Rehberi otizm alanındaki güncel bilimsel gelişmeler doğrultusunda kapsamlı bir şekilde gözden geçirdik ve anne-babalar ve öğretmenler ile uzmanlar için olmak üzere iki ayrı rehber haline getirdik. Revizyon sürecinde, içerikte yer alan uygulamaları bilimsel geçerlilikleri açısından yeniden değerlendirdik, güncellenmesi gereken bölümleri revize ettik ve eklenmesi gereken yeni uygulamaları içerik kapsamına dahil ettik. Anne-babalar, öğretmenler, uzmanlar ve otizm alanına ilgi duyan tüm paydaşlar için bir başucu kitabı niteliğinde hazırladığımız rehberlerin tasarım sürecini tamamlayarak Temmuz 2025 itibarıyla açık kaynak olarak yayımladık.



Başucu rehberlerimizi incelemek için karekodu okutunuz.



Otizmlili Öğrencilerle Nasıl Çalışabilirsiniz? Öğretmenlere Sınıf İçi Yardım Önerileri İnfografiği

Kapsayıcı eğitim ortamlarında otizmlili öğrencilerle çalışan öğretmenlere yönelik, sınıf içi uygulamalarda kullanılabilecek pratik stratejiler ve destekleyici öneriler sunduğumuz öğretmenlerin öğrenme ortamını yapılandırmalarına, iletişimi güçlendirmelerine ve öğrencilerin katılımını artırmalarına yardımcı olmayı amaçlayan infografik hazırladık.



Infografiği incelemek için karekodu okutunuz.

Eğitim Materyalleri ve Platformlar Listesi

COVID-19 pandemisiyle birlikte uzaktan eğitimde yaşanan sorunları minimuma indirmek amacıyla özel gereksinimli çocuk sahibi ailelerin ve özel eğitim alanında çalışan öğretmenlerin faydalanması amacıyla özel eğitim alanında kullanılan tüm dijital öğrenme materyalleri ve platformlarına ilişkin detaylı bir araştırma yaptık. Bu doğrultuda oluşturduğumuz öneri kaynak listesini aylık olarak Tohum Otizm Vakfı'nın sosyal medya hesaplarında paylaşıyoruz. Aşağıdaki karekodlardan kaynaklara ulaşabilirsiniz.



Kaynaklarımızı incelemek için karekodu okutunuz.

İstihdam ve Kariyer Departmanı Faaliyet Alanları

Tohum Otizm Vakfı olarak Mart 2024'te kurduğumuz İstihdam ve Kariyer Departmanı ile otizmlili bireylerin çalışma hayatına katılımlarını desteklemek amacıyla yürüttüğümüz uzun soluklu çalışmalarımızı kurumsal bir yapı altında birleştirdik. Bu alandaki çalışmalarımıza 2005 yılında Princeton Çocuk Gelişim Enstitüsü (Princeton Child Development Institute - PCDD) ile başlattığımız iş birliğiyle adım attık. PCDD'nin 1986'dan bu yana uyguladığı Yetişkin Hayat Becerileri Programı ve destekli istihdam modeli konusundaki bilgi birikimini Türkiye'ye taşıyarak bu alanda öncü uygulamaları hayata geçirdik.

2010 yılında İstanbul Kalkınma Ajansı'ndan aldığımız hibe desteği ve İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz "Otizmlili Gençlerin Üretkenliğinin Artırılması ve İşgücü Piyasasına Girişlerinin Desteklenmesi" projesi ile Türkiye'de ilk ve tek model iş okulunu kurduk. 2013 yılında Türkiye'de ilk kez otizmlili gençlere yönelik İş ve Yaşam Müfredatı geliştirerek uygulamaya aldık. 2011 yılında ise öğrencilerimiz için staj programlarını başlattık, dokuz farklı kurumla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde otizmlili bireylere yarı zamanlı çalışma fırsatları sunduk. 2018 yılından itibaren ise tam zamanlı istihdam projeleri ve iş birlikleri ile otizmlili bireylerin istihdam edilmesini desteklemeyi sürdürdük. Tüm bu deneyim ve uygulamalar, İstihdam ve Kariyer Departmanı'nın kuruluşuna zemin hazırladı ve merkezin bugünkü çalışmalarının temelini oluşturdu.

Eğitim ve Danışmanlık Faaliyetleri

- Otizmlili bireylerin çalışma hayatında aktif ve sürdürülebilir biçimde yer alabilmeleri amacıyla 2025 yılı boyunca 581 saat eğitim ve 372 saat danışmanlık gerçekleştirdik.
- Otizmlili bireylerin iş yerinde desteklenmesi ve uyum süreçlerinin kolaylaştırılması amacıyla 22 iş koçuna kapsamlı eğitimler sunduk.
- Otizmlili bireylerin çalışma hayatında yer alması ve adaptasyonları konusunda Ford Otosan, Horoz Lojistik, Boyner, Garanti BBVA, Arvato Lojistik, GSK, Netlog ve Eker Süt Ürünleri gibi kurumlara özel danışmanlık hizmetleri sağladık.



Projeler ve Özel Sektör İş Birlikleri

- 2025 yılında Horoz Lojistik ile 'Birlikte Daha İyi' projesini hayata geçirdik.
- 2025 yılında Ford Otosan ile 'Yaşamın Yolunda' projesini hayata geçirdik.
- 2025 yılında Garanti BBVA ile 'Yeteneklerin Parladığı Yerdesin' projesini hayata geçirdik.
- 2025 yılında Boyner ile istihdam projesini hayata geçirdik.
- Arvato Lojistik ile 'O İş Bizde!' projesini 2024 yılından bu yana devam ettiriyoruz.



- GSK ile 'Otizmlili Bireyler İş'te' projemizi 2022 yılından bu yana devam ettiriyoruz.
- Netlog Lojistik ile 'Otizmlili Bireyler Lojistikte' projemizi 2022 yılından itibaren sürdürüyoruz.
- Eker Süt Ürünleri ile 'Otizmlili Bireyler İş Gücünde' projemizi 2018 yılından itibaren devam ettiriyoruz.
- 2011 yılından itibaren otizmlili bireylerin çalışma hayatında yer alması için 16 özel sektör iş birliği gerçekleştirdik.
- Yeniçeri Güvenlik ve Medtria Gümrük Müşavirliği ile otizmlili bireylerin çalışma hayatında yer alması için iş birliklerimizi devam ettiriyoruz.

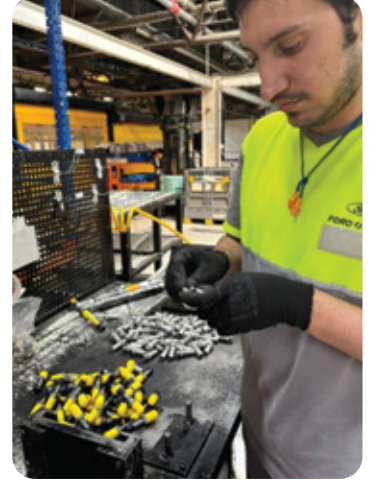


İstihdam Faaliyetleri

Bugüne kadar 56 otizimli bireyin çalışma hayatında yer alması için destek sağladık. 2025 yılı itibarıyla:

- 45 otizimli birey aktif olarak çalışma hayatına devam ediyor.
- 26 otizimli bireyin yıl içerisinde istihdamda yer almasına destek olduk.
- 22 iş koçuna yüz yüze eğitim verdik ve danışmanlık sunduk.

Destekli istihdam modeli sayesinde otizimli bireyler yalnızca istihdamda yer almakla kalmıyor; aynı zamanda yaşamlarını bağımsız sürdürme becerilerini edinip toplumsal hayata dahil oluyor.



Yaygınlaştırma Faaliyetleri

- 18 Mart Nöro-Çeşitlilik Haftası kapsamında işverenlere yönelik otizimli bireylerin istihdamı hakkında bilgi dokümanı hazırladık ve basın bülteni oluşturduk.
- E-posta, çevrim içi ya da yüz yüze iletişim yoluyla toplam 831 kişiye otizimli bireylerin istihdamı konusunda bilgilendirme yaptık.
- Tekirdağ ve Sakarya bölgelerinde kamu kurumlarıyla görüşmeler gerçekleştirilerek destekli istihdam projeleri ve otizimli bireylerin istihdamına yönelik çalışmalarımız hakkında bilgi paylaşımında bulunduk.
- İstanbul Sanayi Odası Akademisi'nin webinarında "Nöroçeşitlilik ve İş Dünyasına Katkıları" başlıklı bir sunum gerçekleştirdik. Sunumda otizimli bireyler başta olmak üzere nöroçeşitli bireylerin çalışma hayatına katılımı, kapsayıcı iş modelleri ve kurumsal farkındalığın artırılması konularında bilgi ve deneyimlerimizi paylaştık.
- Bakü'de bulunan Narinç Özel Eğitim Merkezi'nin kurucularıyla bir araya gelerek kurumlarını ziyaret ettik. Görüşmelerde, eğitim alanında geliştirilebilecek iş birliği olanaklarını değerlendirdik.

Bilgi Teknolojileri Çalışmalarımız

2025 yılında dijital altyapımızı güçlendirmek, siber güvenlik kapasitemizi artırmak, kurum içi süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve finansal sistemlerimizde dijital dönüşümü desteklemek amacıyla çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Dijital iletişim kanallarımızın güncel ve erişilebilir kalmasını sağlamak amacıyla okul web sitemizi güncelleyerek yeniden çevrimiçi hale getirdik. Ayrıca vakıf web sitemiz ve Alışveriş Festivali web sitemizde gerekli güncellemeleri gerçekleştirdik. Tohumdukkan.com'un sanal POS altyapısını, Akbank Sanal POS sistemindeki yeni altyapı değişikliğine uyumlu hale getirdik.

Artan siber güvenlik ihtiyaçları doğrultusunda okul, vakıf ve ilgili lokasyonlarımızda kullanılan firewall lisanslarımızı yeniledik. Tüm uç nokta cihazlarının siber tehditlere karşı tek bir platform üzerinden izlenebilmesi ve yönetilebilmesi amacıyla SentinelOne EDR sistemini satın alarak kurulumunu gerçekleştirdik. Bu sistem sayesinde kötü amaçlı yazılım, fidye yazılımı ve gelişmiş siber tehditlere karşı uç nokta güvenliğimizi güçlendirdik.

Kurum içi donanımların performansını artırmak amacıyla okul bilgisayarlarında donanım iyileştirmeleri gerçekleştirdik. Böylece eğitim ve idari süreçlerde kullanılan bilgisayarların daha verimli çalışmasını destekledik.

Bağış süreçlerinde veri yönetimini güçlendirmek amacıyla 2024 ve 2025 yıllarına ait bağış verilerini Fonzip sistemine aktardık. Bu çalışma ile bağış verilerinin merkezi bir yapıda takip edilmesine katkı sağladık.

Finansal süreçlerde dijital dönüşümü desteklemek amacıyla Vakıf, Vakıf İktisadi İşletmesi ve Dernek İktisadi İşletmesi banka hesap hareketlerinin Mikro muhasebe sistemine otomatik olarak aktarılması için FinMaks çözümünü satın aldık. Online entegrasyonu 10 banka için tamamladık; 1 banka için çalışmalarımızı sürdürdük. Bu entegrasyon sayesinde banka hareketlerinin daha hızlı, düzenli ve izlenebilir şekilde muhasebeleştirilmesini hedefledik.

Finansal süreçlerin daha etkin, şeffaf ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi amacıyla bütçe entegrasyon çalışmalarına başladık. Kurum içi mali takip sistemlerinin güçlendirilmesi kapsamında, ilgili dijital altyapılar arasında veri akışının sağlanmasına yönelik entegrasyon adımları attık.

Bankalarla yürüttüğümüz iş birlikleri doğrultusunda makbuz süreçlerinin dijital ortama taşınmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamda bağış makbuzlarının dijital olarak oluşturulması, iletilmesi ve arşivlenmesine yönelik dönüşüm süreci başlattık. Makbuz süreçlerinde dijitalleşme adımlarıyla operasyonel verimliliği artırmayı, işlemleri hızlandırmayı ve bağışçı deneyimini iyileştirmeyi hedefledik.



İletişim Faaliyetlerimiz

Geleneksel Medya

2025 yılı boyunca, Tohum Otizm Vakfı olarak görünürlüğümüzü artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz proje, kampanya ve özel gün iletişim çalışmalarını TV, Radyo, basılı yayınlar ve açık hava mecraları gibi geleneksel medya kanalları üzerinden sürdürdük. Aynı zamanda bireysel ve kurumsal bağışçılarımıza yönelik iletişimimizi e-bülten, e-posta ve SMS yoluyla gerçekleştirmeye devam ettik.

Yıl genelinde yazılı, görsel ve dijital basında toplam 42.695.512 kişiye erişim sağlarken, 49.678.382 TL reklam eşdeğeri elde ettik.

Dijital Medya

2025 yılı boyunca proje, kampanya ve özel günlere yönelik iletişim çalışmalarımızı web sitemiz ve sosyal medya kanallarımız üzerinden sürdürdük. Web sitemiz 472.300 ziyaretçiye ulaşırken toplam 1.455.640 görüntülenme elde ettik.

Sosyal medya kanallarımızdaki toplam takipçi sayısı, 2024 yılına göre %4,58 artarak 256.194'e ulaştı. Instagram, 117.502 takipçiyle en fazla takipçiye sahip sosyal medya kanalımız olurken en yüksek büyüme oranını %33,83 ile YouTube'da elde ettik.

Web Sitesi

www.tohumotizm.org.tr

Online Bağış Sayfalarımız (Fonzip)

tohumalisverisfestivali.org

tohumotizmportali.org

Tohum Dükkan

Genel Toplam

2025 Ziyaretçi

217.000

147.099

3.971

68.867

35.363

472.300

2025 Sayfa Görüntülenme

480.242

271.938

5.752

576.349

121.359

1.455.640

Yıl boyunca sosyal medya kanallarımızda toplam 1.978 paylaşım gerçekleştirdik. Paylaşım sayımız bir önceki yıla göre %59,90 artarken, 981 paylaşım ile en fazla içerik ürettiğimiz kanal Instagram oldu. Instagram'ı 579 paylaşım ile Facebook takip etti.

Sosyal medya içeriklerimiz toplam 38.787.396 görüntülenme elde ederek 2024 yılına göre %84,92 oranında artış gösterdi.

Görüntülenme sayısındaki en yüksek artışı %332,04 ile YouTube'da, ardından %99,73 ile Facebook'ta kaydettik. Toplam erişimimiz ise bir önceki yıla göre %46,31 artarak 11.446.624 kişiye ulaştı.

2025 yılında sosyal medya kanallarımızda toplam 71.775 etkileşim elde ettik. Etkileşim sayımız 2024 yılına göre %101,56 artarken, Instagram 41.418 etkileşimle en yüksek etkileşim elde ettiğimiz kanal oldu. Facebook'taki etkileşim sayımız ise bir önceki yıla göre %119,82 oranında arttı.

2025 Sosyal Medya Verileri

Metrik	Facebook	X	Instagram	LinkedIn	YouTube	Toplam
Takipçi Sayısı	61.031	34.714	117.502	22.833	20.114	256.194
Paylaşım Sayısı	579	213	981	182	23	1.978
Görüntülenme	18.575.105	veri alınamadı	19.390.160	260.482	561.649	38.787.396
Erişim	4.300.000	veri alınamadı	7.000.000	86.624	60.000	11.446.624
Etkileşim	24.982	veri alınamadı	41.418	5.015	360	71.775

2025'in Öne Çıkan Medya Yansımaları



İletişim Kampanyaları

2025 senesinde de otizm konusunda toplumsal bilincin oluşturulması, daha çok otizminin eğitime erişmesi ve bağımsız bireyler olarak yaşamalarını desteklemek için iletişim kampanyaları düzenlemeye devam ettik.

Dünya Otizm Farkındalık Günü: “Otizme Kırmızı Işık Yak” Kampanyası

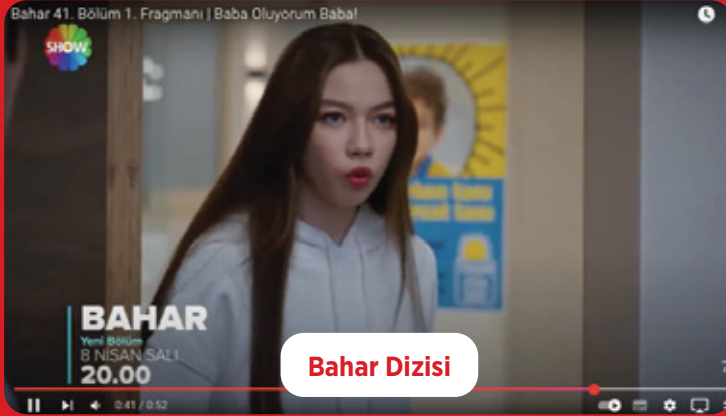
Bugün her 31 çocuktan biri otizm tanısı alıyor. Ancak otizmlili bireyler hala eğitime erişimde, iş hayatında ve toplumsal kabulde zorluklarla karşılaşılıyor. Oysa tüm bireyler gibi onların da eşit haklara sahip olması gerektiğine inanıyoruz.

Bu anlayışla, Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen 2 Nisan “Dünya Otizm Farkındalık Günü” kapsamında, otizmlili bireylerin ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılması ve toplumda herkesle eşit haklara sahip bireyler olarak kabul görmelerini sağlamak amacıyla her yıl 2 Nisan’da “Otizme Kırmızı Işık Yak” kampanyamızı hayata geçiriyoruz. Otizm farkındalık rengi olan maviden, dikkat çekici ve güçlü bir mesaj içeren kırmızıya geçerek evde, okulda, iş yerinde ve sosyal yaşamda otizmlili bireylerin söz hakkına sahip olmalarını, kendi yaşamlarına dair kararlarını ifade etmelerini destekliyoruz. Kamuoyunun dikkatini otizme çekmeyi amaçladığımız kampanya ile şehirler kırmızı ışıkla aydınlanıyor, birçok kuruluşla otizmi anlamaya dayalı etkinlikler düzenleniyor ve kampanya destekçileri ile #OtizmeKırmızıIşıkYak etiketi altında buluşuyoruz. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da vakfımıza destek vermek için İstanbul ve Türkiye’nin farklı illerindeki tarihi ve simgesel yapılar ile özel sektör binaları kırmızı ışıkla aydınlatıldı.



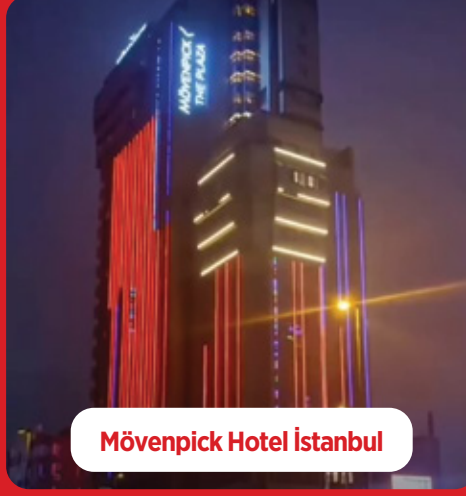
Binlerce kişi, basın mensupları, ünlü isimler kırmızı giyerek sosyal medya hesapları üzerinden #OtizmeKırmızıIşıkYak etiketi ile otizmle ilgili mesajlarını yayınlarak kampanyaya destek verdi. Türkiye Futbol Federasyonu’nun desteğiyle Fenerbahçe ve Galatasaray maçlarında kampanya pankartlarımız açıldı, böylece mesajımızın geniş kitleler tarafından görülmesini sağladık.

Show TV’de yayımlanan Bahar dizisinin 8 Nisan 2025 tarihli bölümünde otizm farkındalığına ve kampanyamıza yer verildi. Böylece kampanya mesajımızı televizyon aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaştırdık.



Bu kırmızı ise
2 Nisan
Dünya Otizm
Farkındalık
Günü'ne
dikkat çekmek
için yanıyor.

Tekfen Tower



Mövenpick Hotel İstanbul



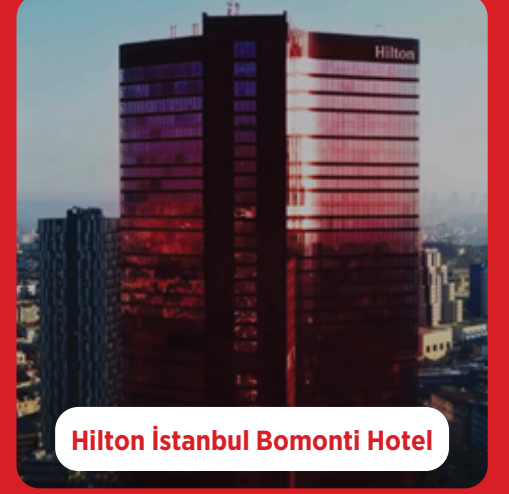
Mövenpick Hotel Bursa



Avrasya Tüneli



Fatih Sultan Mehmet Köprüsü



Hilton İstanbul Bomonti Hotel



QNB Bank Genel Merkez Binası



2025 Yılı Faaliyetlerimiz

2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde markalar kendi iletişim çalışmalarında toplumsal farkındalığı artırmak için çeşitli etkinlikler ve bilinçlendirme kampanyaları düzenliyor. Eker Süt Ürünleri, Nisan ayı Otizm Farkındalık Ayı kapsamında, otizme dair toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla ürün ambalajlarında tasarım değişikliğine gitti. Bu özel tasarımlar aracılığıyla otizme dikkat çekerek kamuoyunda farkındalık oluşturmayı hedefledik.



“Farkında Mısınız?”

kampanya filmini izlemek için karekodu okutunuz.

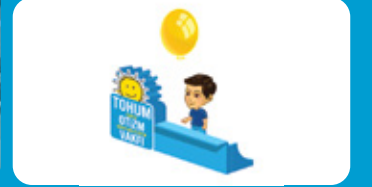
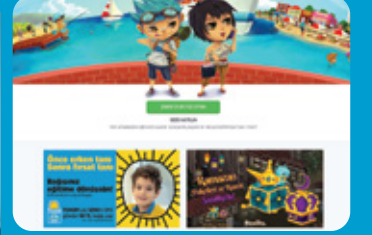
2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde markalar kendi iletişim çalışmalarında toplumsal farkındalığı artırmak için çeşitli etkinlikler ve bilinçlendirme kampanyaları düzenliyor. Eker Süt Ürünleri, Nisan ayı Otizm Farkındalık Ayı kapsamında, otizme dair toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla ürün ambalajlarında tasarım değişikliğine gitti. Bu özel tasarımlar aracılığıyla otizme dikkat çekerek kamuoyunda farkındalık oluşturmayı hedefledik.

Bayram Kampanyaları

Otizimli çocukların eğitim olanaklarına erişimini artırmak amacıyla, Ramazan ve Kurban Bayramı dönemlerinde bağış kampanyaları düzenledik.

Bayram kampanyalarımız kapsamında hazırladığımız görseller İstanbul, Ankara, İzmir başta olmak üzere çeşitli illerimizin billboardlarında, LED ekranlarında, metro/otobüs duraklarında, vapurlarında, iskelelerinde, havalimanlarında, sanat galerilerinde, meydanlarında, tramvaylarında, parklarında, çarşı/köprü girişlerinde, akaryakıt istasyonlarında, hastanelerinde, açık hava reklam panolarında ve AVM'leri gibi şehrin ana merkezlerinde gösterildi. Böylece şehirlerin ana merkezlerinde geniş kitlelere ulaşarak bağış çağrımızı duyurduk. Influencer iletişimi kapsamında birçok ünlü kampanya duyurumuzu kendi sosyal medya hesaplarından paylaşarak destek oldu.

Toplanan bağışlarla eğitim burs fonumuza katkı sağladık.



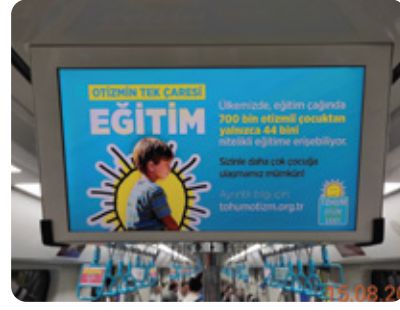
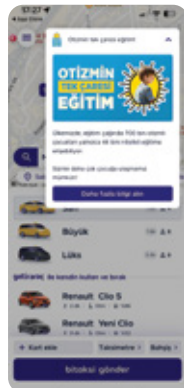
Önce Erken Tanı Sonra Fırsat Tanı Kamu Spotu

Tohum Otizm Vakfı olarak, otizmlili çocukların erken tanı ve nitelikli eğitimle gelişimlerini desteklemek amacıyla “Önce Erken Tanı Sonra Fırsat Tanı” kamu spotunu hayata geçirdik. Kamu spotunda; erken tanının, uygun eğitim imkânlarının, uzman öğretmen desteğinin ve toplumsal desteğin otizmlili çocukların yaşamındaki dönüştürücü etkisine dikkat çektik. Çalışma kapsamında, kamuoyunda farkındalık yaratmanın yanı sıra bağış desteğiyle daha fazla otizmlili çocuğun eğitim fırsatlarına erişmesine katkı sağlamayı amaçladık.



Okula Dönüş Kampanyası “Eğitim Her Çocuğun Hakkı”

Yeni eğitim-öğretim yılının başlamasıyla birlikte hayata geçirdiğimiz “Eğitim Her Çocuğun Hakkı” kampanyası ile otizmlili çocukların eğitim hakkına dikkat çekmeyi, kamuoyunu bu konuda bilinçlendirmeyi ve destek vermeye teşvik etmeyi amaçladık.



Türkiye’de 0-18 yaş aralığında otizmlili olduğu tahmin edilen yaklaşık 700 bin otizmlili çocuktan yalnızca 44 bini eğitime erişebiliyor. Bu ciddi eşitsizliğe dikkat çektiğimiz iletişim çalışmalarımızda, otizmlili bireylerin ayrıştırılmadan eğitim ortamlarında yer almalarının önemi vurguladık.

2003 yılından bu yana otizmlili bireylerin toplumsal yaşama katılımını destekleyen bir kurum olarak, kampanya kapsamında başlattığımız bağış çağrısıyla Tohum Otizm Vakfı Eğitim Burs Fonu’na katkı sağladık. Bireylerin desteğiyle daha fazla çocuğun nitelikli eğitime erişmesini hedefledik.

Yılbaşı Alışveriş Festivali İletişim Kampanyası

Tohum Otizm Vakfı’nın gelenekselleşen Yılbaşı Alışveriş Festivali’ni, 16-17 Aralık 2025 tarihlerinde The Grand Tarabya’da gerçekleştirdik. “İyilikten Festival Doğar” temasıyla düzenlediğimiz festivalde, otizmlili çocukların erken tanı ile başlayan yoğun ve sürekli özel eğitimle topluma kazandırılmasına katkı sağlamayı hedefledik. Festival aracılığıyla vakfımızın çalışmalarını daha geniş kitlelere tanıttık, otizm konusunda farkındalık yaratırken kaynak geliştirme çalışmalarımıza da destek sağladık.



Kaynak Geliştirme Faaliyetlerimiz

2025 Yılında Gerçekleşen Bağışlar

Bu sene 56.462.913 TL kaynak yarattık.



Yılbaşı Alışveriş Festivali

Bu yılki Yılbaşı Alışveriş Festivali'ni ana sponsorumuz İş Bankası Maximiles Black ve destek sponsorlarımız Tüpraş, Bulls Yatırım, The Grand Tarabya ve Bitaksi'nin değerli sponsorluğu ile gerçekleştirdik. Tohum Otizm Vakfı'nın çalışmalarını desteklemek ve farkındalık yaratmak amacıyla düzenlediğimiz Yılbaşı Alışveriş Festivali, bu yıl da toplumun geniş kesimlerinden büyük ilgi gördü. 1000'e yakın kişinin ziyaret ettiği etkinliğimizde; takı, giyim, dekorasyon, ev tekstil, mücevher, kozmetik, aksesuar ve antika gibi çeşitli sektörlerden 70'in üzerinde seçkin marka yer aldı. Tohum Otizm Vakfı kurucularının yanı sıra, iş, sanat ve medya dünyasından birçok tanınmış ismin katkılarıyla hazırlanan özel tasarım yılbaşı hediye sepetleri, otizmlili çocukların eğitimi yararına bağışa dönüştü. Serra Türker, Meral Tahincioğlu, Aylin Tahincioğlu, Eda Kosif, Şirin Yalçın, Rosella Karabacak, Zeynep Madra, İrem Kinay, Bettina Hakko, Caroline Koç, Nükhet Filiba, Siren Ertan, Nur Bilen Yavuzer de hazırladıkları sepetlerle festivale destek verdi.

Festivale destek sağlayan firmaların birbirinden değerli hediyeleri yapılan çekiliş ile sahiplerini buldu.

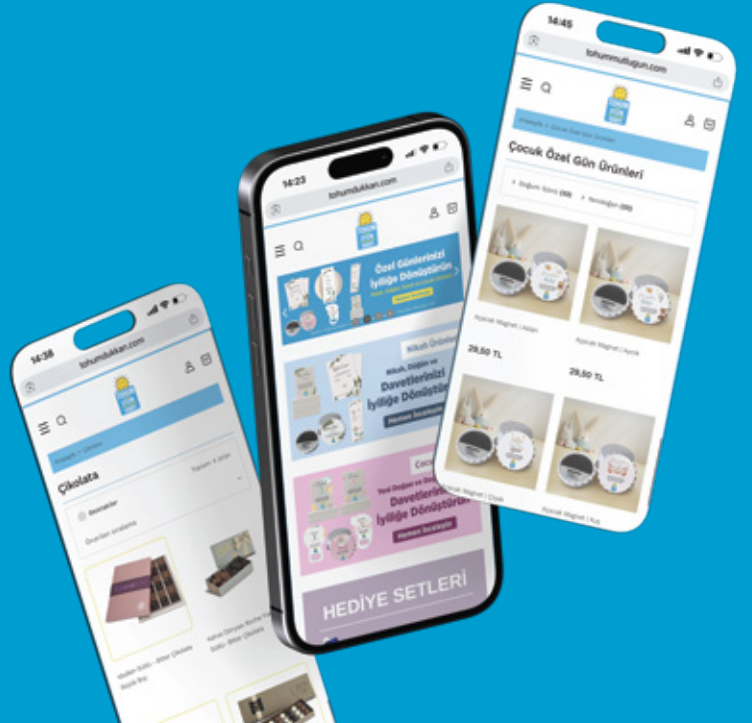
Tohum Dükkan

Kırtasiye ürünlerinden giyime, ev ve yaşam aksesuarlarından çikolata ve hediye kutularına kadar geniş bir ürün yelpazesiyle Tohum Dükkan, hem bireysel hem de kurumsal bağışçılarımızın beğenisine hitap eden seçenekler sunuyor. Tohum Dükkan'dan yapılan her alışveriş, Tohum Otizm Vakfı'nın özel eğitim alanındaki çalışmalarına doğrudan destek sağlıyor.

Ürünlerimize tohumdukkkan.org adresinin yanı sıra Trendyol, Hepsiburada.com, n11 ve ÇiçekSepeti gibi e-ticaret platformlarından ulaşabilirsiniz.



Tohum Dükkan'ı
ziyaret etmek için
karekodu okutunuz.



Vakıf Web Sitesi Bağış Seçenekleri

Eğitim Burs Fonu

Eğitim her çocuğun anayasal hakkı ancak otizmli çocuklar bu haklarına ulaşmada zorluk yaşıyor. Kurduğumuz Eğitim Burs Fonu ile otizmli çocukların tek çareleri olan yoğun, sürekli ve özel eğitime kavuşmaları için Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumlarında eğitim almalarını sağlıyoruz.

Sertifika Bağışları

Doğum günü, yılbaşı, bayram tebrikleri, düğün vb. özel günlerde sevdikleriniz ya da çalışanlarınız için yapılan bağışlarla otizmli çocuklara eğitim fırsatı sunulmasını destekliyoruz. Bağış sonrasında sertifikalarımızı isme özel olarak dijital ya da basılı şekilde hazırlıyoruz.

Doğum Günü Kampanyaları

Doğum günü kampanyalarımız aracılığıyla, otizmli çocukların eğitimine bireysel bağışlarla destek olunmasını sağlıyoruz. Destekçilerimiz kendi kampanyalarını oluşturarak hedefledikleri bağış tutarını belirleyebiliyor ve kampanya bağlantısını çevreleriyle paylaşabiliyor.

SMS Bağışları

Otizmli çocuklara destek vermek için tüm operatörlerden TOHUM yazılıp 5290'a SMS gönderilmesiyle otizmli çocukların eğitimine 50 TL bağışta bulunulmasını sağlıyoruz.

Stant Etkinlikleri

Otizm konusunda farkındalık oluşturmak, Tohum Otizm Vakfı'nın çalışmalarını daha geniş kitlelere duyurmak ve bağış kaynaklarımızı çeşitlendirmek amacıyla yıl boyunca çeşitli kurum ve etkinliklerde stantlar açtık. Bu stantlarda vakfımızın ürünlerinin satışını gerçekleştirirken aynı zamanda bireyleri otizmle ilgili bilgilendirdik, projelerimize destek olmaya davet ettik.

Stant etkinliği yaptığımız kurumlar:

Allianz, Vodafone, PWC, Esas Sosyal, Bahçeşehir Koleji, Eyüboğlu, Şişli MYO, Somp Akademi, Yapı Kredi, İş GYO, P&G, HSBC, Akbank, LCW, Mercedes-Benz.



Yardımseverlik Koşuları

Bu sene sportif faaliyetlerimizde 870 koşucu ve 3640 bağışçıya ulaştık.



47. İstanbul Maratonu'nda Tohum Güneşlerimiz Adımlarını Otizmli Çocukların Eğitimi İçin Attı!

Dünyanın kıtalararası düzenlenen tek maratonu olan Türkiye İş Bankası 47. İstanbul Maratonu'na "Tohum Güneşi Ol" projemiz ile katıldık. 33 kurumsal takım, 739 kurumsal koşucu ve 34 bireysel koşucu olmak üzere toplam 773 gönüllü koşucumuzla yer aldığımız maratonda, 3.099 bağışçıya ulaştık.



Açılan Destek Kampanyaları Sonucunda En Fazla Bağış Miktarına ve Bağışçıya Ulaşan İlk 10'larımız!

En Fazla Bağış Miktarına Ulaşan Kurumsal Takımlar

1. Wunder Running Crew
2. Volvo İyiliğe Koşanlar
3. Türk Nippon Sigorta
4. Abdi İbrahim İlaç
5. 3D Lojistik Koşu Kulübü
6. Commencis Running Team
7. Videojet Running Club
8. Aon Türkiye
9. Vefa İlaç
10. FläktGroup

En Fazla Bağış Miktarına Ulaşan Koşucular

1. Emre Turanlı
2. Ümit Boyner
3. Merve Dizdar
4. Emma Koyuncu
5. Joel Zara
6. Yasemin Özel
7. Melis Pisak
8. Jessi Baruh
9. Hilal Şimşek Akkılınç
10. Mina Pancar

En Fazla Bağışçı Sayısına Ulaşan Kurumsal Takımlar

1. Abdi İbrahim İlaç
2. Türk Nippon Sigorta
3. 3D Lojistik Koşu Kulübü
4. Aon Türkiye
5. Volvo İyiliğe Koşanlar
6. Vefa İlaç
7. Commencis Running Team
8. Wunder Running Crew
9. FläktGroup
10. Cengiz Holding

En Fazla Bağışçı Sayısına Ulaşan Koşucular

1. Emre Turanlı
2. Mert Armağan
3. Merve Dizdar
4. Yasemin Özel
5. Beyza Dilli
6. Esra Aktı
7. Ümit Boyner
8. Joel Zara
9. Şeyda Sevda Kasapoğlu
10. Nagihan Titiz

İstanbul Maratonu'nda bir araya gelen yüzlerce gönüllü, kurum ve koşucu; otizmli çocukların eğitimine verilen desteği büyüttü, görünürlüğü artırdı ve güçlü bir topluluk ruhu oluşturdu.

Ulusal ve Uluslararası Bağış Kanallarımız



Açık Açık, Türkiye’de bağışçıları, bağışçı haklarını tanıyan şeffaf ve hesap verebilir dernek ve vakıflar ile bir araya getirmek amacı ile kurulmuş bir platformdur. Biz de yardımseverlik koşularımızı Açık Açık Platformu üzerinden duyurarak kampanyalarımızın daha geniş bağışçı kitlelerine ulaşmasını sağlıyoruz.



Adım Adım, çeşitli kurumlardaki amatör sporculardan oluşan ve spor aktiviteleri düzenleyerek ihtiyaç sahiplerine Sivil Toplum Kuruluşları üzerinden bağış toplanmasına aracılık eden bir oluşumdur. Amatör sporcular, İyilik Peşinde Koş platformu üzerinden tercih ettikleri STK projeleri için koşup bağış topluyor. Biz de daha fazla otizmlili çocuğun eğitimine kaynak sağlamak amacıyla bu oluşum içinde yer alıyor ve yardımseverlik koşularımızı Adım Adım aracılığıyla destekçilerimizle buluşturuyoruz.



Benevity, hayırsever bağış yönetimi ve hibe yönetimi platformları sağlayan bir platformdur. Vakfımız, Benevity iş birliğiyle yurt dışından gelen bağışları kabul ediyor. Bağışçılarımızın Benevity aracılığıyla yurt dışından yaptığı bağışlar, bulundukları ülkenin vergi indirimi uygulamaları kapsamında değerlendiriliyor.



Bridge to Türkiye Fund, Türkiye’deki sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı gruplara yardım sağlayan, özellikle çocukların eğitimine ve refahına odaklanan, hayırsever kaynakları harekete geçirme ve oluşturma amacı güden bir sivil toplum kuruluşudur. Bridge to Türkiye Fund iş birliğimiz aracılığıyla, yurt dışındaki bağışçılarımızın otizmlili çocukların eğitimine destek olmasını sağlıyoruz. Bağışçılarımız, BTF üzerinden yaptıkları bağışlarla bulundukları ülkedeki vergi indirimi uygulamalarından yararlanabiliyor.



Charities Aid Foundation America (CAF America), Amerika ve Kanada’da faaliyet gösteren özel sektör kuruluşları, vakıflar ve bireylerle iş birliği içinde çalışan uluslararası bir hayır kurumudur. Vergi avantajları sağlayarak, bağışçıların etkin, güvenli ve kolay şekilde uluslararası bağış yapabilmelerine imkan tanır. Küresel hayırseverlik alanında yasal uygunluk, güvenlik, şeffaflık ve verimlilik dengesini kurarak; bireysel, kurumsal ve dijital bağışçılara güçlü bir fonlama, raporlama ve risk yönetimi altyapısı sunuyor.



Fonzip, STK’ların kaynak geliştirme ve yönetim araçlarını geliştirip her kurum için ulaşılabilir hale getiren ulusal bir platformdur. Tohum Otizm Vakfı olarak burs kampanyalarımız, düzenli bağışlar, bireysel bağışlar, sertifikalar ve benzeri bağış süreçlerimizi Fonzip platformu aracılığıyla yürütüyor; bağışların güvenli ve düzenli şekilde alınmasını sağlıyoruz.



GlobalGiving, bağışçılar ve şirketlerle bağlantı kurarak diğer kâr amacı gütmeyen kuruluşlara destek sağlayan bir bağış platformudur. STK’lar bu platform aracılığıyla projelerini ve kampanyalarını tanıtarak bağış toplayabiliyor. Biz de burs kampanyalarımızın bir kısmını GlobalGiving üzerinden tanıtarak yurt dışındaki bağışçılarımıza otizmlili çocukların eğitimine destek olabilecekleri güvenilir bir bağış kanalı sunuyoruz.



Turkish Philanthropy Funds, Türk ve Türk-Amerikan topluluklarına yönelik yüksek etkili sosyal yatırımlar için önde gelen ABD topluluk vakfıdır. TPF iş birliğimiz aracılığıyla, 6 Şubat depremleri sonrasında yenileme projeleri yürüttük. Bugün de öne çıkan projelerimiz için yurt dışındaki bağışçılarımıza TPF üzerinden güvenilir bir bağış kanalı sunuyoruz.

İş Birliklerimiz

2025 yılı boyunca pek çok kurum ve marka, okulumuzun çalışmalarına ve öğrencilerimizin eğitim yolculuğuna destek verdi.



Aixess iş birliğiyle yürüttüğümüz kampanya kapsamında, Juzdan uygulaması üzerinden yapılan bağışlarda chip-paraların 5'e katlanmasını sağladı. Böylece 50 TL chip-para, 250 TL bağışa dönüşerek vakfımıza aktarıldı.



Bi'fazlası, iş birliği kapsamında, kullanıcıların Tohum Otizm Vakfı'nı seçerek yaptığı alışverişlerde, alışveriş tutarının %15'i vakfımıza bağış olarak aktarıldı.



Borusan Otomotiv

BMW - Borusan Otomotiv, "Değişime Öncülük Et" bağış sayfası üzerinden yürüttüğü sosyal sorumluluk hareketiyle vakfımıza destek sağladı. Kampanya kapsamında, satın alınan her yeni BMW otomobili için hem BMW hem de araç sahipleri otizmliler çocukların eğitimine bağışta bulundu.



Konuşanlar Programı ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, programın yayın akışı içinde Hasan Can Kaya otizmliler çocukların eğitimi için bağış çağrısında bulundu. İzleyiciler bu çağrı aracılığıyla otizmliler çocukların eğitimine destek verdi.

LC Waikiki

LC Waikiki, düzenli desteğiyle 25 öğrencimizin eğitimine katkıda bulundu. Ayrıca LCW ile "İyilik İçin Oyna" dijital oyun platformu kapsamında yürütülen iş birliği aracılığıyla eğitim burs fonumuza kaynak sağlandı.



Masa Tenisi Spor Kulübü, Mercedes-Benz ile birlikte düzenlediği turnuvarın gelirini vakfımıza bağışlayarak otizmliler çocukların eğitimine destek oldu.



NETLOG LOGISTICS

Netlog Lojistik, okulumuzun, vakfımızın ve etkinliklerimizin lojistik ihtiyaçlarına destek sağladı.



Starbucks "Yıldızların İyiliğe Dönüşsün" kampanyasıyla Starbucks Mobil'de biriktirilen yıldızların otizmliler çocukların eğitim bursuna dönüşmesine katkı sağladı.



Voltify Araç Kiralama, 2025 yılında vakfımıza ücretsiz araç tahsis ederek ulaşım süreçlerimize destek oldu.



The Grand Tarabya, Alışveriş Festivali'ne ve hizmet içi eğitimimize ev sahipliği yaptı.

Ayni Bağışlar

Adel, Arzum, CarrefourSA, Eataly, Eczacıbaşı, Edding, Fairmont Hotel, FLO, Godiva, Henkel, Hilton İstanbul Bomonti, ISS, Kahve Dünyası, Klüh, La Roche-Posay, LC Waikiki, Mattel, Mercan OSGB, Philips, Sırma Su, TinkerBee, Vichy, Yves Rocher ve Zorlu Tekstil başta olmak üzere birçok kurum, vakfımıza ayni bağış desteği sağladı.

Ödüllerimiz

Yüksek İnsani Değer Ödülü

Üsküdar Üniversitesi tarafından düzenlenen 24 Altın Değer Ödülleri kapsamında “Yüksek İnsani Değer Ödülü”ne layık görüldük. Ödülümüz, 11 Nisan 2025 tarihinde Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü ve Yönetim Üst Kurulu Başkanı Prof. Dr. Nevzat Tarhan tarafından takdim edildi.



Business Tennis Cup 2025

Business Tennis Cup 2025'te sporcularımız Melis Onglu, Umar Lokumcu ve Cengiz Güner üçüncülük ödülünün sahibi oldu.



Savunu Çalışmalarımız

Kurulduğumuz günden bu yana otizmli bireyler ve aileleri için refah ve adaleti sağlama, koruma ve savunma çalışmaları yürütüyoruz. Öncelikli hedeflerimiz hizmetlerin, yasal düzenlemelerin ve politikaların geliştirilmesi ve iyileştirilmesi ile ülkemizde erken tanı ve eğitime erişimin yaygınlaştırılması, alandaki uzmanların nitelik ve niceliklerinin artırılması ve uygulamaların dünya standartlarına getirilmesi. Bu hedefler doğrultusunda tüm ilgili bireyler, aileler, üniversiteler, kamu kurumları ve özel kuruluşlarla iş birlikleri geliştiriyoruz.

2025 yılında savunma çalışmalarımızı eğitim hakkı, destekli istihdam, erişilebilirlik, sosyal politikalar ve afet hazırlığı eksenlerinde yürüttük. Çalıştay, toplantı, panel ve ziyaretlerde görüş ve önerilerimizi ilgili kurumlara aktarırken; raporlar, protokoller ve iş birlikleri aracılığıyla sahadaki ihtiyaçların politika ve uygulamalara yansımaya katkı sunduk.

2025'te Savunu Çalışmalarımızla;

- Otizmli bireylerin eğitim, sağlık, istihdam, erişilebilirlik, afet hazırlığı ve toplumsal yaşama katılım haklarına ilişkin görüş ve önerilerimizi karar alıcılarla paylaştık.
- Kamu kurumları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle iş birliklerimizi güçlendirerek savunma ağıımızı genişlettik.
- Hazırladığımız rapor ve görüşlerle politika geliştirme süreçlerine kanıta dayalı katkı sunduk.
- Destekli istihdam ve kapsayıcı eğitim alanlarında iyi uygulama örneklerinin yaygınlaşmasına katkı sağladık.
- Ulusal ve uluslararası platformlarda Tohum Otizm Vakfı'nın bilgi ve deneyimini paylaşarak otizm alanındaki etki çalışmalarının görünürlüğünü artırdık.

Yıl boyunca yürüttüğümüz çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında topladık:

Kurumsal Temsil ve Çatı Örgütlerdeki Görevler

- Otizm Eğitim ve Araştırma Federasyonu Kurucu Başkanlığı, Otizm Konfederasyonu Kurucu Başkan Yardımcılığı ve Türkiye Otizm Meclisi Yürütme Kurulu görevleri, Vakfımızın Yönetim Kurulu Danışmanı Özgül Gürel tarafından yürütüldü.



Eğitim Hakkı ve Kapsayıcı Eğitim

- Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından kurs programı çalışmalarına yönelik düzenlenen toplantıya katılarak program içerikleri ve eğitim süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerimizi paylaştık.
- Türkiye Down Sendromu Derneği tarafından düzenlenen Eğitimde Kapsayıcılık Çalıştayı'na katıldık.
- UNICEF tarafından düzenlenen Sektörler Arası Çocuk Kurulu Çalıştayı'na katılarak çocuk hakları, kapsayıcılık ve hizmetlere erişim konularındaki görüşlerimizi ilgili paydaşlarla paylaştık.
- Otizm Konfederasyonu ve Sivil Düşün iş birliğiyle Bursa'da düzenlenen Otizmli Bireylerin Gücü: Hukuki Başvuru Süreçleri Çalıştayı'na katıldık.

Otizmli Bireylerin İstihdamı

- Otizmli bireylerin istihdamını desteklemek amacıyla Tohum Otizm Vakfı ve İŞKUR iş birliğiyle Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Destek Projeleri Tanıtım Toplantıları tüm çağrı dönemlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Toplantıda otizmli bireylerin topluma tam katılımlarını sağlayacak projelerin oluşması için İŞKUR ile birlikte çevrim içi olarak işverenlere hibe projelerine yönelik tanıtım toplantısı gerçekleştirilerek çalışma hayatında otizmli bireylerin daha fazla yer alabilmesi için işverenleri harekete geçmeye davet ettik.

2025 Yılı Faaliyetlerimiz

- Engelli Politikaları Daire Başkanı ve istihdam komisyonu üyeleriyle bir araya gelerek destekli istihdam projeleri ve otizmlili bireylerin istihdamına yönelik ihtiyaçlar hakkında görüş alışverişinde bulunduk.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Engelsiz İŞKUR Platformu ve Engelli Reform Paketi Tanıtım Toplantısı'na katıldık. Toplantıda hibe projeleri kapsamında "Destekli İstihdam" başlığının da rehberine eklendiği bilgisi paylaşıldı. İstihdam projeleri ve otizmlili bireylerin istihdamı üzerine görüşmeler gerçekleştirdik.
- UNDP tarafından yürütülen "Türkiye'de Tedarik Zincirlerinin Güçlendirilmesi" Projesi kapsamındaki STK Danışma Toplantısı'na katıldık.
- Destekli İstihdam Sempozyumu'nda "Çalışma Hayatında Otizmlili Bireyler" başlıklı sunumu gerçekleştirdik.
- 23-25 Nisan tarihlerinde Bakü'de düzenlenen Uluslararası Eğitimden Uygulamaya Otizm Konferansı'nda "Otizmlili Bireyler İçin Kapsayıcı Çalışma Hayatı: Dünya ve Azerbaycan'daki İyi Uygulama Örnekleri" çalıştayına katıldık.
- Almanya Dışişleri Bakanlığı ve Almanya İstanbul Başkonsolosluğu tarafından desteklenen İş Dünyası ve İnsan Hakları Farkındalığını Güçlendirme ve Sivil Toplum Aktörlerinin Kapasitesini Artırma Projesi'nin kapanış etkinliğinde, sivil toplum kuruluşları ile sendikaların iş dünyası ve insan hakları alanındaki rolü ile uygulama örneklerinin ele alındığı panele katıldık. Panelde, istihdam çalışmalarımızı ve otizmlili bireylerin istihdamına yönelik iyi uygulama örneklerini paylaştık.



- Gedik Eğitim Vakfı tarafından düzenlenen Gelecek Zirvesi kapsamındaki "Engelsiz Bir Gelecek" panelinde, Tohum Otizm Vakfı'nın istihdam çalışmalarını, sürdürülebilir istihdam yaklaşımını ve uygulama örneklerini katılımcılarla paylaştık.
- Gaziantep Hasan Kalyoncu Üniversitesi tarafından düzenlenen Otizm Spektrum Bozukluğu ve İstihdam Paneli'ne katıldık.

Engellilik, Erişilebilirlik ve Sosyal Politikalar

- İstanbul Engelli STK'ları Buluşması'na katılarak otizmlili bireylerin yaşadıkları sorunlara ilişkin görüş bildirdik.
- İBB tarafından düzenlenen "Erişilebilir ve Eşit İstanbul için Engellilik Politika ve Uygulamaları Programı Çalıştayı"na katıldık.
- Türkiye Otizm Meclisi ile birlikte Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ziyarette bulunarak otizmlili bireyler ve ailelerinin ihtiyaçlarına ilişkin görüşlerimizi paylaştık.
- TBMM Engelli Komisyonu İstanbul Avrupa Yakası İstişare Toplantısı'na katıldık.
- Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği tarafından yürütülen STK Araştırması'na katkı sunduk.
- Etkiniz tarafından düzenlenen "Dar Alanda Savunuculuk: Sivil Alanda Riskler, Alternatifler ve Yeni Yöntemler Çalıştayı"na katılım gösterdik.
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı Sakarya Arifiye Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nde bakım hizmeti alan otizmlili bir bireyin vefatı üzerine, Türkiye Otizm Meclisi ve Otizm Konfederasyonu temsilcileriyle birlikte basın açıklaması gerçekleştirdik.

Afet Hazırlığı

- Afet Platformu tarafından düzenlenen "Afet Yönetiminde İş Birliği ve Kaynakların Etkin Kullanımı Çalıştayı"na katıldık.
- Afet Platformu tarafından düzenlenen "Afet Risk Yönetiminde Öğrenilmiş Dersler Çalıştayı"na katıldık.
- "Afette Hazırlıkta Engellileri Unutma Paneli"ne katılarak engelli bireylerin afet hazırlığı, müdahale ve iyileşme süreçlerindeki ihtiyaçlarına dikkat çektik.

Savunu kapsamında hazırlanan raporlar

- Bireylerin Toplumsal Hayata Katılımlarının Güçlendirilmesi Araştırma Komisyonu'na sunulmak üzere "Otizmli Bireyler ve Türkiye'de Yaşadıkları Sorunlar Raporu" hazırlandı.
- Türkiye İnsan Hakları Kurumu 2025 Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Raporuna katkı sunmak üzere "Otizmli Bireylere İlişkin Durum Raporu" hazırlandı.

Protokoller

MEB Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü İş Birliği Protokolü

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Tohum Otizm Vakfı arasında Aralık 2024'te üç yıllık bir iş birliği protokolü imzaladık. Protokol kapsamında, özel eğitim uygulama okulları ile bu okullarda görev yapan öğretmenlere, öğrencilere, öğrenci velilerine ve okul personeline yönelik proje ve eğitim çalışmalarının yürütülmesini hedefliyoruz.

Protokol çerçevesinde Kasım 2025'te, 6 Şubat depremlerinden etkilenen 11 ilde görev yapan özel eğitim okulu yöneticilerine yönelik iki günlük bir eğitim programı gerçekleştirdik. 26-27 Kasım tarihlerinde çevrim içi olarak düzenlediğimiz programa toplam 90 okul yöneticisi katıldı. Eğitimlerde engellilik, çeşitlilik ve kapsayıcılık; otizmli bireylerin özellikleri ve eğitim süreçleri; özel eğitimde etik ilkeler ve yasal haklar; uygulamalı davranış analizinin temel ilkeleri ve özel eğitimde iş birliği konularını ele aldık.

MEB İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü İş Birliği Protokolü

İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle, İstanbul'daki özel eğitim uygulama okulları ve özel eğitim iş uygulama okullarında görev yapan öğretmenlerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla imzaladığımız eğitim protokolü devam etmektedir.



Protokol kapsamında 2025 yılı boyunca 5 özel eğitim uygulama okulunda iki günlük teorik öğretmen eğitimleri ve iki günlük iş başında uygulamalı eğitimler gerçekleştirdik. Bu süreçte özel eğitim öğretmenlerine toplam 40 saat teorik ve 60 saat iş başında eğitim sunduk. Eğitimlerle 141 öğretmene, 39 ebeveyne ve 75 otizmli çocuğa ulaştık. Ayrıca akran farkındalığı eğitimleri aracılığıyla 622 öğrenciye eğitim verdik.

Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli Yaz Atölyeleri kapsamında düzenlediğimiz Uygulamalı Davranış Analizi (UDA) temelli eğitim programlarıyla 133 öğretmene daha ulaştık.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi İş Birliği Protokolü

2024 yılında İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı ile Tohum Otizm Vakfı arasında hazırlanan iş birliği protokolünü Eylül 2025'te imzaladık. Protokolle, başta İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığına bağlı müdürlükler olmak üzere ilgili birimlerde otizme ilişkin farkındalığın artırılmasını ve kapsayıcı projelere yönelik iş birliklerinin geliştirilmesini hedefliyoruz.

Kongre, Toplantı, Etkinlik Katılımları, Ziyaretler ve Tanıtım Çalışmalarımız

Ağ Kurma, Bilgi Paylaşımı ve Paydaş Buluşmaları

- TBMM Engelli Bireylerin Sorunlarını Araştırma Komisyonu'nun istişare toplantısına katıldık. Toplantıda, özel eğitim alanındaki deneyimlerimizi ve sahadan edindiğimiz gözlemleri paylaşarak görüş ve önerilerimizi aktardık.
- İhtiyaç Haritası tarafından düzenlenen “Afet Yönetiminde İş Birliği ve Tecrübe Paylaşımı Atölyesi”ne katıldık.
- Bağımsız İletişim Ağı (Bianet) tarafından düzenlenen “Çocuk Hak Odaklı Habercilik ve Eğitim Buluşması”na katıldık, görüşlerimizi ilgili paydaşlarla paylaştık.



- Bridge to Türkiye Fund tarafından gerçekleştirilen “Just Like Before Film Gösterimi”ne katıldık, paydaşlarla bir araya geldik.
- “Afet Risk Yönetiminde STK’ların Kapasitesinin Desteklenmesi Projesi Lansmanı”na katıldık.
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen “Uluslararası Aile Forumu”na katıldık”.
- “Sabancı Vakfı Fark Yaratıcılar Programı”na katıldık.
- İBB Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen “AB Fon Fırsatları Bilgilendirme ve Ağ Kurma Etkinliği”ne katıldık.
- “Vakıflar Haftası Kutlama Toplantısı”na Ankara’da katıldık.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan tarafından duyurulan “2025 İŞKUR Hibe Programı Otizm Yılı Lansman Toplantısı”na katıldık.
- “İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödül Töreni”ne katıldık.
- Autism-Europe tarafından düzenlenen The Afternoon of Good Practice etkinliğinde “Supported Employment” başlıklı bir sunum gerçekleştirdik.
- Siemens tarafından düzenlenen çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık etkinliğinde “Çalışma Hayatında Otizmlili Bireyler ve İyi Uygulama Örnekleri” başlıklı bir sunum gerçekleştirdik.

Kurumsal kapasite geliştirme eğitimleri

- Autism Europe – The Afternoon of Good Practice
- Topluluk Önünde Etkili Konuşma Eğitimi
- Çeşitlilik ve Sosyal İçerme Eğitimi
- “STK’ların Dijital Dünyadaki Çocuk Hakları Savunuculuğu Projesi” Eğitici Eğitimi
- UNESCO Öğretmenler İçin Yapay Zekâ Yetkinlik Çerçevesi Sürdürülebilirlik Eğitimi
- Afet Platformu, Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizin Önlenmesi Eğitimi
- STÖ’ler İçin Engellilik Farkındalık Programı
- Yapay Zekâ Aracı: Gemini Eğitimi
- İş Geliştirme Eğitimi I - Ateş Ataseven
- DIVA Into AI
- V. EÇADEM Sempozyumu
- 35. Ulusal Özel Eğitim Kongresi
- Uluslararası Eğitimden Uygulamaya Otizm Konferansı
- 8. Uluslararası Katılımlı Ulusal Disiplinlerarası Erken Çocuklukta Müdahale Kongresi
- 22. Uluslararası Psikoloji Kongresi
- 6. Uluslararası Çocuk Gelişimi Kongresi
- 12. Uluslararası Uygulamalı Davranış Analizi Konferansı
- Destekli İstihdam Sempozyumu



İnsan Kaynakları



İnsan Kaynakları

İşe Alım

2025 yılında Vakıf kadromuza 9, Okul kadromuza ise 15 yeni çalışma arkadaşımızı dahil ettik. Yılı toplam 72 çalışmamızla tamamladık.

Organizasyonel Gelişim ve İnsan Kaynakları Uygulamaları

İnsan Kaynakları prosedürlerimizi gözden geçirerek yıl içinde gerçekleşen değişiklikler doğrultusunda güncelledik. Personel özlük dosyalarımızı yasal mevzuata uygun şekilde yeniledik. Mayıs ayında Yeşilay tarafından düzenlenen İnsan Kıymetleri Zirvesi'ne katıldık. Zirve kapsamında İnsan Kaynakları Direktörümüz tarafından "Kâr Amacı Gütmeyen Kurumlarda İnsan Kaynaklarının Rolü" başlıklı bir sunum gerçekleştirildi.

Eğitim Çalışmaları

Ağustos ayında The Grand Tarabya Otel'i'nde hizmet içi eğitim programımızı gerçekleştirdik. Program kapsamında 5, 10 ve 15 yıl kıdeme sahip çalışanlarımıza plaketlerini takdim ettik; yeni eğitim-öğretim yılına yönelik planlama ve eğitim çalışmalarımızı yürüttük.

Yeni başlayan çalışanlarımız için hazırladığımız oryantasyon programını güncelleyerek uygulamaya devam ettik.

İdari İşler

Vakıf merkezimizi Gümüşsuyu İş Merkezi'ndeki yeni ofisimize taşındık. Çalışma alanları ile sosyal alan ve depo-arşiv imkânları genişletilen yeni ofisimizle çalışma koşullarımızı ve operasyonel standartlarımızı geliştirdik.

Okulumuzda ve Vakıf merkezimizde periyodik deprem tatbikatları gerçekleştirerek depreme hazırlık çalışmalarımızı gözden geçirdik. Ayrıca 5 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışanlarımızın sağlık taramalarını tamamladık.



İş Birliklerimiz ve Üyeliklerimiz



İş Birliklerimiz



İş Birliklerimiz ve Üyeliklerimiz



Üyeliklerimiz



Bugüne kadar oluşturduğumuz etkiyi daha fazla çocuğa, aileye ve eğitimciye ulaştırabilmek için kamu, özel sektör ve bireysel destekçilerimizin katkısıyla çalışmalarımızı büyütmeyi hedefliyoruz. 2026-2030 döneminde erken tanı, bilimsel temelli eğitim, dijital yaygınlaştırma, destekli istihdam, savunuculuk ve afet hazırlığı alanlarında kurduğumuz etkiyi daha fazla kişiye ulaştırmak için desteğe ihtiyaç duyuyoruz.

Mali Tablolar ve Denetçi Raporlarımız

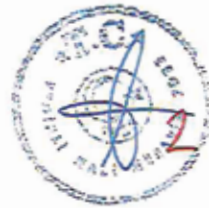


Ayrıntılı Bilanço

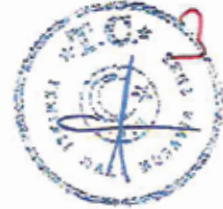
TOHUM TÜRÜ		İTİM VAKFI	
31.12.2024		31.12.2025	
ÖNCEKİ DÖNEM		CARI DÖNEM	
31.12.2024		31.12.2025	
AKTİF (VARLIKLAR)			
I- DÖNEN VARLIKLAR			
A- Hazır Değerler	9.747.583,21		21.590.552,07
1- Kasa	99,83	3.585,65	
2- Alınan Çekler	0,00	0,00	
3- Bankalar	7.633.274,42	18.078.549,81	
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)	0,00	0,00	
5- Diğer Hazır Değerler	2.114.213,96	3.506.215,61	
B- Menkul Kıymetler	33.559.705,20		40.982.732,55
1- Hisse Senetleri	0,00	0,00	
2- Özel Kesim Tahvil, Senet ve Bonoları	33.586.686,70	40.870.748,66	
3- Kamu Kesimi Tahvil, Senet ve Bonoları	73.018,50	111.983,89	
4- Diğer Menkul Kıymetler	0,00	0,00	
5- Menkul Kıymet Değer Düşüklüğü Karş. (-)	0,00	0,00	
C- Ticari Alacaklar	0,00		0,00
1- Alıcılar	0,00	0,00	
2- Alacak Senetleri	0,00	0,00	
3- Alacak Senetleri Reeskontu (-)	0,00	0,00	
4- Verilen Depozito ve Teminatlar	0,00	0,00	
5- Diğer Ticari Alacaklar	0,00	0,00	
6- Şüpheli Ticari Alacaklar	0,00	0,00	
7- Şüpheli Ticari Alacaklar Karş. (-)	0,00	0,00	
D- Diğer Alacaklar	14.858.074,35		15.336.219,97
1- Ortaklardan Alacaklar	0,00	0,00	
2- İştiraklerden Alacaklar	0,00	0,00	
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar	14.857.114,57	16.324.562,61	
4- Personelden Alacaklar	0,00	0,00	
5- Diğer Çeşitli Alacaklar	959,78	11.857,36	
6- Diğer Alacak Senetleri Reeskontu (-)	0,00	0,00	
7- Şüpheli Diğer Alacaklar	0,00	0,00	
8- Şüpheli Diğer Alacaklar Karş. (-)	0,00	0,00	
E- Stoklar	37.415,53		119.615,53
1- İlk Madde ve Malzeme	0,00	0,00	
2- Yarı Mamuller	0,00	0,00	
3- Mamuller	0,00	0,00	
4- Ticari Mallar	0,00	0,00	
5- Diğer Stoklar	37.415,53	37.415,53	
6- Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)	0,00	0,00	
7- Verilen Sipariş Avansları	0,00	82.200,00	
F- Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyet.	0,00	0,00	0,00
1- Yıll. Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri	0,00	0,00	
2- Taahhütlere Verilen Avanslar	0,00	0,00	
G- Gel. Aylara Ait Gider ve Gelir Tahakkuk.	0,00		0,00
1- Gelecek Aylara Ait Giderler	0,00	0,00	
2- Gelir Tahakkukları	0,00	0,00	
H- Diğer Dönen Varlıklar	200,00		0,00
1- Devreden KDV	0,00	0,00	
2- İndirilecek KDV	0,00	0,00	
3- Diğer KDV	0,00	0,00	
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	0,00	0,00	
5- İş Avansları	200,00	0,00	
6- Personel Avansları	0,00	0,00	
7- Sayım ve Tesellüm Noksanları	0,00	0,00	
8- Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	0,00	0,00	
9- Diğer Dönen Varlıklar Karşılığı (-)	0,00	0,00	
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		58.302.983,29	79.029.120,12



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI					
31.12.2025 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇOSU (TL)					
		ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM	
		31.12.2024		31.12.2025	
II- DURAN VARLIKLAR					
A- Ticari Alacaklar					
1- Alıcılar	0,00	5.341,84		486.908,16	
2- Alacak Senetleri	0,00			0,00	
3- Alacak Senetleri Reeskontu (-)	0,00			0,00	
4- Verilen Depozito ve Teminatlar	5.341,84			486.908,16	
5- Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	0,00			0,00	
B- Diğer Alacaklar					
1- Ortaklardan Alacaklar	0,00	0,00		0,00	
2- İştiraklerden Alacaklar	0,00			0,00	
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar	0,00			0,00	
4- Personelden Alacaklar	0,00			0,00	
5- Diğer Çeşitli Alacaklar	0,00			0,00	
6- Diğer Alacak Senetleri Reeskontu (-)	0,00			0,00	
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)	0,00			0,00	
C- Mali Duran Varlıklar					
1- Bağlı Menkul Kıymetler	0,00	250.000,00		250.000,00	
2- Bağlı Menkul Kıy.Değer Düş.Kırs.(-)	0,00			0,00	
3- İştirakler	0,00			0,00	
4- İştiraklere Sermaye Taahhütleri (-)	0,00			0,00	
5- İştirakler Sor.Pay.Değer Düş.Kırs.(-)	0,00			0,00	
6- Bağlı Ortaklıklar	250.000,00			250.000,00	
7- Bağlı Ortaklıklara Sermaye Taahhütleri (-)	0,00			0,00	
8- Bağlı Ort.Ser.Pay.Değer Düş.Kırs.(-)	0,00			0,00	
9- Diğer Mali Duran Varlıklar	0,00			0,00	
10- Diğer Mali Duran Var.Değ.Düş.Kırs.(-)	0,00			0,00	
D- Maddi Duran Varlıklar					
1- Arazi ve Araçlar	0,00	863.026,55		132.637,76	
2- Yerleşik ve Yerleşik Düzemleri	0,00			0,00	
3- Binalar	0,00			0,00	
4- Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00			0,00	
5- Taahhütler	0,00			0,00	
6- Demirbaşlar	995.990,09			913.990,09	
7- Diğer Maddi Duran Varlıklar	0,00			0,00	
8- Birikmiş Amortismanlar (-)	(977.820,30)			(781.352,33)	
9- Yapılmakta Olan Yatırımlar	644.856,86			0,00	
10- Verilen Avanslar	0,00			0,00	
E- Maddi Olmayan Duran Varlıklar					
1- Haklar	18.092,19	8.634,34		154.833,31	
2- Şerhler	0,00			0,00	
3- Kuruluş ve Örgütlenme Giderleri	0,00			0,00	
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri	0,00			0,00	
5- Özel Maliyetler	842.853,29			842.853,29	
6- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	320.134,38			539.134,38	
7- Birikmiş Amortismanlar (-)	(1.172.545,52)			(1.245.446,55)	
8- Verilen Avanslar	0,00			0,00	
F- Özel Tüketime Tabi Varlıklar					
1- Arama Giderleri	0,00	0,00		0,00	
2- Hazırlık ve Geliştirme Giderleri	0,00			0,00	
3- Diğer Özel Tüketime Tabi Varlıklar	0,00			0,00	
4- Birikmiş Tüketime Payları (-)	0,00			0,00	
5- Verilen Avanslar	0,00			0,00	
G- Gel.Yıllık Gelir ve Gelir Tahakkukları					
1- Gelecek Yıllara Ait Giderler	1.022.000,73	1.022.000,73		759.098,08	
2- Gelir Tahakkukları	0,00			0,00	
H- Diğer Duran Varlıklar					
1- Gelecek Yılı İndirilecek KDV	0,00	0,00		0,00	
2- Diğer KDV	0,00			0,00	
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar	0,00			0,00	
4- Elden Çıkar.Stok.ve Maddi Duran Var.	0,00			0,00	
5- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	0,00			0,00	
6- Diğer Çeşitli Duran Varlıklar	0,00			0,00	
7- Stok Değer Düşüklüğü Kırs.(-)	0,00			0,00	
8- Birikmiş Amortismanlar (-)	0,00			0,00	
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI					
		2.148.903,96		1.783.265,31	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		80.451.885,55		80.312.386,43	



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI					
31.12.2025 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇOSU (TL)					
		ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM	
		31.12.2024		31.12.2025	
PASİF (KAYNAKLAR)					
I. KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR					
A- Mali Borçlar		69.904,55		19.488,71	
1- Banka Kredileri	0,00		0,00		
2- U.V.Kredi,Anapara Taksitleri ve Faizleri	0,00		0,00		
3- Tahvil,Anapara,Borç,Taksit ve Faizleri	0,00		0,00		
4- Çıkarılmış Bonolar ve Senetler	0,00		0,00		
5- Çıkarılmış Diğer Menkul Kıymetler	0,00		0,00		
6- Menkul Kıymetler İhrac Farkı (-)	0,00		0,00		
7- Diğer Mali Borçlar	69.904,55		19.488,71		
B- Ticari Borçlar		200.858,81		933.261,65	
1- Sabitler	200.858,81		933.261,65		
2- Borç Senetleri	0,00		0,00		
3- Borç Senetleri Reeskontu (-)	0,00		0,00		
4- Alınan Depozito ve Teminatlar	0,00		0,00		
5- Diğer Ticari Borçlar	0,00		0,00		
C- Diğer Borçlar		0,00		12.944,00	
1- Ortaklara Borçlar	0,00		0,00		
2- İşbirliklere Borçlar	0,00		0,00		
3- Bağılı Ortaklıklara Borçlar	0,00		0,00		
4- Personelle Borçlar	0,00		0,00		
5- Diğer Çeşitli Borçlar	0,00		12.944,00		
6- Diğer Borç Senetleri Reeskontu (-)	0,00		0,00		
D- Alınan Avanslar		0,00		0,00	
1- Alınan Sipariş Avansları	0,00		0,00		
E- Yıllara Yaygın İnş.ve Onarım Hakedişleri		0,00		0,00	
1- Yıl.Yaygın İnş. ve Onar.Hakediş Bedelleri	0,00		0,00		
F- Ödenecek Vergi ve Diğer Yasal Yüküml.		1.042.101,01		1.214.488,10	
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar	575.577,84		518.428,67		
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	461.211,37		685.782,43		
3- Vade.Gep.Ert.yava Tak.Vergi ve Diğ.Yük.	0,00		0,00		
4- Ödenecek Diğer Yükümlülükler	5.312,00		10.287,00		
G- Borç ve Gider Karşılıkları		0,00		0,00	
1- Dönem Kan Vergi ve Diğ.Yas.Yük.Kıg.	0,00		0,00		
2- Dönem Kar.Peyn.Öd.Ver.ve Diğ.Yük(-)	0,00		0,00		
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	0,00		0,00		
4- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	0,00		0,00		
H- Gel.Aylara Ait Gelir ve Gider Tahakkukları		0,00		0,00	
1- Gelecek Aylara Ait Gelirler	0,00		0,00		
2- Gider Tahakkukları	0,00		0,00		
I- Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar		0,00		0,00	
1- Diğer KDV	0,00		0,00		
2- Sayım ve Tesellüm Fazlaları	0,00		0,00		
3- Diğer Çeşitli Yabancı Kaynaklar	0,00		0,00		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			1.312.864,37		2.180.192,46



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI					
31.12.2025 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇOSU (TL)					
	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM		
	31.12.2024		31.12.2025		
II. UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR					
A- Mali Borçlar		0,00			0,00
1- Banka Kredileri	0,00			0,00	
2- Çıkarılmış Tahviller	0,00			0,00	
3- Çıkarılmış Diğer Menkul Kıymeler	0,00			0,00	
4- Menkul Kıymetler İhrac Farkı (-)	0,00			0,00	
5- Diğer Mali Borçlar	0,00			0,00	
B- Ticari Borçlar		0,00			0,00
1- Sabitler	0,00			0,00	
2- Borç Senedleri	0,00			0,00	
3- Borç Senedleri Reeskontu (-)	0,00			0,00	
4- Alınan Depozito ve Teminatlar	0,00			0,00	
5- Diğer Ticari Borçlar	0,00			0,00	
C- Diğer Borçlar		0,00			0,00
1- Ortaklara Borçlar	0,00			0,00	
2- İştiraklere Borçlar	0,00			0,00	
3- Bağılı Ortaklıklara Borçlar	0,00			0,00	
4- Diğer Çeşitli Borçlar	0,00			0,00	
5- Diğer Borç Senedleri Reeskontu (-)	0,00			0,00	
6- Kamuya Olan Ert veya Taksit Borçlar	0,00			0,00	
D- Alınan Avanslar		0,00			0,00
1- Alınan Sipariş Avansları	0,00			0,00	
E- Borç ve Gider Karşılıkları		0,00			0,00
1- Kıdem Tazminatı Karşılıkları	0,00			0,00	
2- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	0,00			0,00	
F- Gel.Yılı Ait Gelirler ve Gider Tahakkuk.		0,00			0,00
1- Gelecek Yılına Ait Gelirler	0,00			0,00	
2- Gider Tahakkukları	0,00			0,00	
G- Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar		0,00			0,00
1- Gel.Yılı Ertelenen veya Tarih Ed.KDV	0,00			0,00	
2- Teslime Katılma Payları	0,00			0,00	
3- Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00			0,00	
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI					
III. ÖZ KAYNAKLAR					
A. Ödenmiş Sermaye		26.296.189,56			48.767.424,45
1. Kuruluş Mali Varlığı	488.228,52			488.228,52	
2. Mali Varlığı Artışları	25.807.961,04			48.299.195,93	
3. Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	0,00			0,00	
B. Sermaye Yedekleri		0,00			0,00
1. Hisse Senedi İhrac Primleri	0,00			0,00	
2. Hisse Senedi İptal Karları	0,00			0,00	
3. M.D.V Yeniden Değerleme Artışları	0,00			0,00	
4. İştirakler Yeniden Değerleme Artışları	0,00			0,00	
5. Diğer Sermaye Yedekleri	0,00			0,00	
C. Kar Yedekleri		10.381.898,03			24.810.361,34
1. Yasal Yedekler	0,00			0,00	
2. Statü Yedekleri	0,00			0,00	
3. Olağanüstü Yedekler	0,00			0,00	
4. Diğer Kar Yedekleri	0,00			0,00	
5. Özel Fonlar	10.381.898,03			24.810.361,34	
a- Okul Fonu	8.148.561,82			19.763.704,99	
b- Eğitim Direktörü Yetiştirme Fonu	0,00			0,00	
c- Şartlı Eğitim Fonu - Okul	544.330,15			806.201,80	
d- Şartlı Eğitim Fonu - Kurs	2.288.767,33			3.135.238,82	
e- Akbank	0,00			0,00	
f- Garanti Yatırım	0,00			0,00	
g- Garanti Bankası/Süreklili Eğitim Birimi	0,00			0,00	
h- Projeler	1.359.930,63			1.205.216,13	
i- Tanap Projesi	0,00			0,00	
j- Türk Halkı	0,00			0,00	
k- İstanbul Rotary Kulübü	0,00			0,00	
l- Ebas Sosyal	0,00			0,00	
m- Hacı Ömer Sabancı	0,00			0,00	
n- Sınıf Donatıları	30.000,00			0,00	
D. Geçmiş Yıllar Gelir Fazlası	15.726.854,60	15.726.854,60			0,00
E. Geçmiş Yıllar Gider Fazlası (-)		0,00			0,00
F. Dönem Net Gelir (Gider) Fazlası	6.784.880,29	6.784.880,29		5.234.407,18	5.234.407,18
ÖZ KAYNAKLAR TOPLAMI					
			59.138.022,48		78.632.192,97
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI					
			60.491.896,85		80.812.385,43



EK-9

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI		
01.01.2025-31.12.2025 DÖNEMİ GELİR TABLOSU		
	ÖNCEKİ DÖNEM 01.01.2024-31.12.2024	CARİ DÖNEM 01.01.2025-31.12.2025
A- BRÜT SATIŞLAR	49.713.714,88	77.946.186,15
1- Yurtiçi Satışlar	0,00	0,00
2- Yurtdışı Satışlar	0,00	0,00
3- Diğer Gelirler	39.860,20	23.054,20
4- Bağış ve Yardımlar	49.673.854,68	77.923.131,95
a- Şartlı Bağışlar	10.098.258,87	19.698.438,54
b- Şartlı Proje Bağışları	17.123.966,84	27.359.485,41
c- Şartsız Bağışlar	22.451.638,97	30.865.228,00
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	0,00	0,00
1- Satışlardan İadeler (-)	0,00	0,00
2- Satıştan İskontolar (-)	0,00	0,00
3- Diğer İndirimler (-)	0,00	0,00
C- NET SATIŞLAR	49.713.714,88	77.946.186,15
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	0,00	0,00
1- Satılan Mamuller Maliyeti (-)	0,00	0,00
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0,00	0,00
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	0,00	0,00
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	0,00	0,00
BRÜT SATIŞ KARI (GELİR) VEYA ZARARI (GİDERİ)	49.713.714,88	77.946.186,15
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	(51.314.171,89)	(85.060.573,02)
1- Kuruluş Giderleri (-)	0,00	0,00
2- Genel Yönetim Giderleri (-)	(7.893.488,18)	(14.709.877,48)
3- Amaca Yönelik Giderler (-)	(43.450.683,41)	(70.353.695,56)
a- Eğitim Giderleri (-)	(19.511.897,44)	(35.708.586,80)
b- Proje Giderleri (-)	(85.543,41)	(7.828.037,07)
c- Toplum Bilgilendirme Giderleri (-)	(1.901.956,82)	(2.824.685,13)
d- Seminer Giderleri (-)	0,00	0,00
e- Okul Direktörü Yetiştirme Giderleri (-)	0,00	0,00
f- Okul Projesi Giderleri (-)	0,00	0,00
g- Amaca Yönelik Diğer Giderler (-)	(21.951.215,74)	(23.994.408,56)
h- Deprem Giderleri (-)	0,00	0,00
FAALİYET KARI (GELİR) VEYA ZARARI (GİDERİ)	(1.600.456,71)	(7.114.386,87)
F- DİĞ.FAALİYET OLAN GELİR VE KARLAR	8.840.200,36	12.786.483,42
1- İştiraklerden Temettü Gelirleri	0,00	0,00
2- Bağı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	0,00	0,00
3- Faiz Gelirleri	2.034.832,15	3.124.448,81
4- Komisyon Gelirleri	0,00	0,00
5- Konusu Kalınmayan Karşılıklar	0,00	0,00
6- Menkul Kıymetler Satış Karları	282.384,23	38.965,39
7- Kambiyo Karları	6.322.973,97	9.623.071,22
8- Reeskont Faiz Gelirleri	0,00	0,00
9- Enflasyon Düzeltmesi Karları	0,00	0,00
10- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	0,00	0,00
G- DİĞ.FAALİYET OLAN GİD.VE ZARARLAR (-)	0,00	0,00
1- Komisyon Giderleri (-)	0,00	0,00
2- Karşılık Giderleri (-)	0,00	0,00
3- Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0,00	0,00
4- Kambiyo Zararları (-)	0,00	0,00
5- Reeskont Faiz Giderleri (-)	0,00	0,00
6- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	(3.435,00)	0,00
7- Enflasyon Düzeltmesi Zararları (-)	0,00	0,00
H- FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(132.130,85)	(348.643,91)
1- Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	(132.130,85)	(348.643,91)
2- Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	0,00	0,00
OLAĞAN KAR (GELİR) VEYA ZARAR (GİDERİ)	6.804.177,79	5.323.452,64
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	6.411,43	1.517,80
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	0,00	118,79
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	6.411,43	1.399,01
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	(148.908,93)	(80.563,25)
1- Çalışmayan Kısmı Gider ve Zararları (-)	0,00	0,00
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	(103.028,82)	(20.685,88)
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	(42.880,11)	(59.877,38)
DÖNEM GELİR VEYA GİDER FAZLASI	6.764.680,29	5.234.407,18
K- DÖNEM KARI VERGİ YUKUM.KARŞILIĞI (-)	0,00	0,00
DÖNEM GELİR VEYA GİDER FAZLASI	6.764.680,29	5.234.407,18
KONTROL		5.234.407,18



5

Denetçiler Raporu

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI

01.01.2025– 31.12.2025 FAALİYET DÖNEMİ

DENETÇİLER RAPORU

TOHUM Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı ile Vakfın İktisadi İşletmesi'nin 01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin hesap ve işlemleri, Türk Medeni Kanunu, Vakıf Resmi Senedi, İktisadi İşletmesi Yönetmeliği ve diğer mevzuat ile Tek Düzen Muhasebe Uygulamaları Genel Tebliği ilkelerine göre incelenmiştir.

Yasal defterlerin usulüne uygun olarak tasdik edilmiş olduğu ve kayıtların düzenli şekilde tutulduğu görüldü.

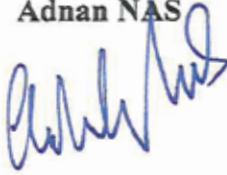
Vakıf ve İktisadi İşletme kasaları her ay sayılmış olup mevcudun defter kayıtlarına uygun olduğu görüldü.

Defter kayıtlarının ve Gelir – Gider hesaplarının ilgili belgelere istinaden işlendiği, Vakıf varlığının kayıtlara ve belgelere dayalı olarak mevcut olduğu tespit edildi.

Bu tespitler doğrultusunda Vakfın, 01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet dönemi Bilançosu ve Gelir – Gider tablosunun gerçek durumu yansıttığı sonuç ve kanaatine varılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun aklanmasını Mütevelli Heyet'in onayına sunarız. 25.02.2026

DENETÇİ
Adnan NAS



DENETÇİ
Serhan ALTINORDU



DENETÇİ
Faruk YAŞAR



Vergi Muafiyeti Raporu

Rapor Tarihi : 24.03.2026
Rapor Sayısı : YMM-2454 / 1033-363
Rapor Ekleri : 13 Adet

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VERGİ MUAFİYETİ TASDİK RAPORU

İNCELEMİYİ YAPAN YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRİN

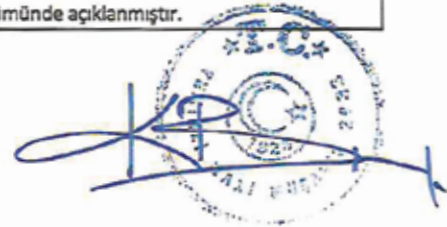
Bağlı Olduğu Mesleki Kuruluş : Paydaş Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş.
Adı ve Soyadı : Kudret BARAN
Bağlı Olduğu Oda : İstanbul YMM Odası (EK-1)
Büro Adresi : Maslak Mah. Taşyoncası Sokak T4/A Blok No:120 , Maslak 1453 Sitesi. Maslak 34485 Sarıyer / İstanbul
Telefon : 0212 542 83 58 (PBX)

DAYANAK SÖZLEŞMESİNİN

Günü : 11.09.2025
Sayısı : 104618 (EK-2)
Dönemi : 2025

TASDİKİ YAPILAN MÜKELLEFİN

Adı-Soyadı veya Ünvanı : Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı
İstisgal Konusu : Eğitim ve Sağlık Vakfı
Merkez Adresi : Ömer Ayni Mahallesi, Dümen Sokak, Gümüşsuyu İş Merkezi No: 11 Kat :1, Daire:4 Beyoğlu-İstanbul
Vergi Dairesi : Beyoğlu Vergi Dairesi
Vergi Sicil Numarası : 846 031 8467
Telefon Numarası : (212) 244 75 00
İncelenen Dönem : 01.01.2025 - 31.12.2025
SONUÇ : Raporun "SONUÇ" bölümünde açıklanmıştır.



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VAKFI
VERGİ MUAFİYETİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR TASDİK RAPORU
İSTANBUL 24.03.2026 , YMM - 2454 / 1033-363

I. MÜKELLEF HAKKINDA GENEL BİLGİLER:

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI, 1. Asliye Hukuk Mahkemesinin 15.04.2003 karar tarihli vakıf tescilli davası ile kurulmuş olup vakıf kuruluşuna ait mahkeme kararı raporumuz ekindedir (EK-3). Bakanlar Kurulu'nun 12.07.2005 tarih 2005/9172 sayılı kararıyla vergi muafiyeti tanınmış olup vergi muafiyetine ilişkin bakanlar kurulu kararı raporumuz ekindedir. (EK-4).

Sayfa | 2

Vakıf merkezinin adresi, Ömer Avni Mahallesi, Dümen Sokak, Gümüşsuyu İş Merkezi No: 11 Kat :1, Daire:4 Beyoğlu-İstanbul adresinde otizm kapsamındaki çocukların sağlık ve rehabilitasyon ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmak amacı ile eğitim faaliyetinde bulunmaktadır. Vakfı kuran 26 kişinin kimlikleri Vakıf senedinde belirtilmiştir.

Vakfın amacı; otizm ve çocukluğun yaygın gelişim bozukluğu sorunu olan çocukların erken tanı ve çağdaş eğitim olanaklarıyla topluma kazandırılmasında kamu hizmetine katkıda bulunmak ve bu çocukların eğitim, sağlık ve rehabilitasyon ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmak ve (EK-5) ' te yer alan Vakıf senedinin 6. Maddesinde belirtilen faaliyetlerde bulunmaktadır.

Vakıf organları: Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu, Denetim Kuruludur. Mütevelli Heyet Üyeleri Listesi raporumuz ekindedir (EK-6). Yönetim Kurulu Ve Denetim Kurulu Üyeleri aşağıda verilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı	Aylin SEZGİN	Denetim Kurulu (Asil)	Adnan NAS
Yönetim Kurulu Başkan Yard.	Ayşe Canan EDİBOĞLU	Denetim Kurulu (Asil)	Serhan ALTINORDU
Yönetim Kurulu Üyesi	Caroline N. KOÇ	Denetim Kurulu (Asil)	Faruk YAŞAR
Yönetim Kurulu Üyesi	P. Oya NARİN	Denetim Kurulu (Yed. Üye)	Nurullah Emre NARİN
Yönetim Kurulu Üyesi	Aka Gündüz ÖZDEMİR		
Yönetim Kurulu Üyesi	Ayşen ÖZYEGİN		
Yönetim Kurulu Üyesi	M.Gökçe ATUK		
Yönetim Kurulu Üyesi (Yedek Üye)	M. Ali Münir BABAOĞLU		
Yönetim Kurulu Üyesi (Yedek Üye)	Farzad KUCHANI		
Yönetim Kurulu Üyesi (Yedek Üye)	Rana Erkan TABANCA		

Vakıf temsiline yetkili olanlara ilişkin imza sirküleri raporumuz ekinde yer almaktadır. (EK-7).

Vakıfça, vakfın amaçlarının gerçekleştirilmesinde yararlanılmak üzere **TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI İKTİSADİ İŞLETMESİ** 31.10.2003 tarihinde kurulmuş olup tescil 05.11.2003 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. İktisadi işletme kuruluş gazetesi raporumuz ekindedir (EK-8). İktisadi işletme 250.000,00 TL tutarındaki sermaye ile Abide-i Hürriyet Caddesi No:39 Şişli -İstanbul adresinde faaliyette bulunmaktadır.

Vakfın muhasebesi Turgay ÖZÇELİK tarafından yürütülmektedir. Turgay ÖZÇELİK'in 3568 sayılı yasaya göre SMMM ünvanı bulunmamaktadır. Vakıf çalışan sayısı ortalama 22'dir.

İnceleme dönemi olan 2025 Takvim yılına ilişkin Bilanço (EK-9) ve Gelir Tablosu (EK-9) ,Kesin Bütçe (EK-10) ile **2026 yılı tahmini bütçesi (EK-11)** raporumuza eklenmiştir. Ayrıca **Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı İktisadi İşletmesi**'ne ilişkin 2025 yılı Gelir Tablosu ve Bilançosu raporumuzun ekinde yer almaktadır (EK-12).

Maslak Mah. Tasyoncası Sk. T4/A Blok No:120 Maslak 1453 Sitesi Maslak- Sarıyer-İSTANBUL

E-Mail : kb@kudretbaran.com Tel : 0 532 783 45 00 Fax :0 212 542 83 58



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VAKFI
VERGİ MUAFİYETİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR TASDİK RAPORU
İSTANBUL 24.03.2026 , YMM - 2454 / 1033-363

II. USUL İNCELEMELERİ:

2025 Yılında Kullanılan Yasal Defterlerin Onay Bilgileri aşağıdaki gibidir.

Yılı	Yasal Defter Nev' i	Tasdik Makamı	Tarih / No
2025	Yevmiye Defteri	Beyoğlu 33. Noterliği	25.12.2024 -12755
2025	Defter - I Kebir	Beyoğlu 33. Noterliği	25.12.2024 -12757
2025	Envanter Defteri	Beyoğlu 33. Noterliği	25.12.2024 -12756

Sayfa | 3

Muhasebe bilgisayarla tutulmaktadır. Yasal defter kayıtları ve bunların dayanağı teşkil eden belgeler usul bakımından mevzuata uygun bulunmuş olup, vergi beyanlarının ve ödemelerinin kanuni süresi içinde yapılmasına özen gösterildiği anlaşılmıştır.

III. HESAP İNCELEMELERİ:**III -1 Mal Varlığı ve Özkaynak**

Vakfın mal varlığının 2025 yılı sonu itibarıyla **78.632.192,92 TL** olduğu ve bu tutarın 1 Seri No'lu Vakıflara Vergi Muafiyeti Tanınması Hakkındaki Genel Tebliğ hükümlerinde belirtilen asgari mal varlığı tutarının üstünde olduğu görülmüştür. 2025 yılı sonu itibarıyla vakfın öz varlığı şöyledir (TL);

-KURULUŞ MAL VARLIĞI	488.228,52
-MAL VARLIĞI ARTIŞLARI	48.299.195,93
-ÖZEL FONLAR	24.610.361,34
-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	0,00
-2025 YILI GELİR FAZLASI	5.234.407,18
-TOPLAM	78.632.192,97

31.12.2025 Tarihi itibarıyla fon hesabında bulunan tutar **24.610.361,34 TL**'dir.

Ayrıca vakfın bilançosunda aşağıda detayı verilen toplam **62.573.284,62 TL** tutarında kasa, banka, diğer hazır değerler ve menkul kıymetler olarak takip edilen varlığı da mevcuttur.

-KASA	3.686,65
-BANKA	18.078.649,81
-DİĞER HAZIR DEĞERLER	3.508.215,61
-MENKUL KIYMETLER	40.982.732,55
-TOPLAM	62.573.284,62

Maslak Mah. Taşyoncası Sk. T4/A Blok No:120 Maslak 1453 Sitesi Maslak- Sarıyer (İSTANBUL)

E-Mail : kb@kudretberan.com Tel : 0 532 783 45 00 Fax : 0 212 542 83 58



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VAKFI
VERGİ MUAFİYETİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR TASDİK RAPORU
İSTANBUL 24.03.2026 , YMM - 2454 / 1033-363

III-2 Gelir- Gider ve Harcamalar

2025 tasdik yılında vakfın, nakit bağış gelirleri yanında (şartlı ve şartsız bağışlar), nakitlerinin bankalarda değerlendirildiği ve buradan da faiz vb. gelirler sağladığı görülmüştür. 2025 yılı gelirleri; otizm kapsamındaki çocukların sağlık ve rehabilitasyon ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmak amacı ile 25 öğrenciye tam, 1 öğrenciye kısmi karşılıksız burs vermek kapsamında mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanılmıştır. 2025 yılı faaliyet raporu raporumuzun ekinde yer almaktadır (EK-13).

Vakfın 2025 tasdik yılı faaliyetleriyle ilgili gelir ve gider unsurları aşağıdaki gibidir.

a) Gelirler ve Alınan Bağış ve Yardımlar		TL	%
Alınan Bağış ve Yardımlar	:	77.923.132	85,88%
-Şartsız Bağışlar	:	30.865.228	34,02%
-Şartlı Bağışlar	:	26.954.570	29,71%
-Yardım Toplama Gelirleri (İzne Tabii)	:	20.103.334	22,16%
Faiz Vb. Gelirler	:	3.163.412	3,49%
Kambiyo Karları	:	9.623.071	10,61%
Diğer Çeşitli Gelirler	:	23.054	0,03%
Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	:	1.518	0,00%
Gelirler ve Alınan Bağış ve Yardımlar Toplamı		90.734.187	100,00%
b) Giderler ve Amaca Yönelik Harcamalar			0
Giderler	:	(15.146.085)	-16,69%
- Genel Yönetim Giderleri (Ücret Vb.)	:	(14.706.877)	-16,21%
- Amortisman Giderleri	:		0,00%
- Finansman Giderleri	:	(348.644)	-0,38%
- Diğer Olağan Gider ve Zararlar	:		0,00%
- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	:	(90.563)	-0,10%
Amaca Yönelik Harcamalar	:	(70.353.696)	-77,54%
-Otizmli Çocuk Eğitim Giderleri	:	(35.706.567)	-39,35%
-Amaca Yönelik diğer Harcamalar (*)	:	(34.647.129)	-38,19%
Giderler ve Amaca Yönelik Harcamalar Toplamı		(85.499.780)	-
c) Gelir - Gider Farkı :			
Gelirler ve Alınan Bağış ve Yardımlar	:	90.734.187	
Giderler ve Amaca Yönelik Harcamalar	:	(85.499.780)	
Gelir fazlası	:	5.234.407	

(*) Amaca Yönelik Diğer Giderler Aynı Bağış ve Yardım Giderleri, Kaynak ve İletişim Departmanı Giderleri, Eğitim Araştırma Geliştirme Departmanı Giderleri, Proje Giderleri, Toplum Bilgilendirme Giderleri ve benzeri giderlerden oluşmaktadır.



Maslak Mah. Taşyoncası Sk. T4/A Blok No:140 Maslak 1453 Sitesi Maslak-Sarıyer İSTANBUL

E-Mail : kb@kudretbaran.com Tel : 0 532 783 45 00 Fax : 0 212 542 83 58

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VAKFI
VERGİ MUAFİYETİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR TASDİK RAPORU
İSTANBUL 24.03.2026 , YMM - 2454 / 1033-363

Yukarıda bahsedilen harcama konuları, 1 Seri No'lu Vakıflara Vergi Muafiyeti Tanınması Hakkındaki Tebliğ'inde yer alan; Bakanlar Kurulunca Vergi Muafiyeti tanınacak vakıfların gelirlerinin harcanmasına ilişkin olup, Vakıf 2025 yılı içinde bu konularda faaliyet göstermiş ve harcamalar yapmıştır.

a.2025 Yılı Gelirler ve Alınan Bağışlar	90.734.187,37
b. Amaca Yönelik Harcamalar	70.353.695,56
c. Giderler	15.146.084,63
Amaca Yönelik Harcama Oranı (b/a)	77,54%
Yönetim Giderleri Oranı (c/a)	16,69%

Sayfa | 5

Buna göre amaçlara yönelik harcama tutarının vergi muafiyetine haiz vakıflar için öngörülen %67'lik asgari oranın üstünde kaldığı görülmektedir.

Vakıf 2025 tasdik yılında toplam 90.734.187,37 TL gelir elde etmiştir. Bu gelirlerin 7.284.061,96 TL'lik kısmı varlığın aktifinde olan Eurobond'un dönem sonu değerlemesinden kaynaklanan kur farkı gelirinden oluşmaktadır. Söz konusu kur farkı gelirlerinin reel bir gelir olmaması nedeniyle varlığın gelirlerinin harcanmasına ilişkin yapılan hesaplama dahil edilmemesi durumunda gelirler toplamı 83.425.553,41 TL'si olacak ve amaca yönelik harcamalar yüzdesi %84,31 yönetim giderlerinin reel gelirler ve alınan bağışlara oranı ise % 18,15 olarak gerçekleşecektir.

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında Eurobond kur değerlemesi gelirleri hariç tutularak oluşan hesaplama tablosu aşağıdaki gibidir:

a.2025 Yılı Gelirler ve Alınan Bağışlar	90.734.187,37
b.Eurobond Kur Değerleme Gelirleri	7.284.061,96
c.Eurobond Kur Değerleme Gelirleri Hariç 2025 Yılı Gelirler ve Alınan Bağışlar	83.450.125,41
d. Amaca Yönelik Harcamalar	70.353.695,56
e. Giderler	15.146.084,63
Amaca Yönelik Harcama Oranı (d/c)	84,31%
Yönetim Giderleri Oranı (e/c)	18,15%

Buna göre eurobond kur değerlemesi dikkate alındığında da amaçlara yönelik harcama tutarının vergi muafiyetine haiz vakıflar için öngörülen %67'lik asgari oranın üstünde kaldığı görülmektedir.

III-3 Devreden Özel Fonlar

Hizmetin gerçekleştirilmesi şartıyla yapıldığı tarafımıza belirtilen 24.610.361 TL tutarındaki şartlı bağış vakfın defterlerinde sonraki dönemlere şarta uygun olarak harcanmak üzere ilgili fon hesaplarından 2025 yılına devretmiştir.

FON ADI	2024 YILI SONU FONDA KALAN	2025 GELEN BAĞIŞ TUTARI	2025 AMACA YÖNELİK HARCAMALAR	2025 YILI SONU FONDA KALAN
Şartlı Eğitim Fonu-Okul Projesi	544.330	2.449.349	(2.487.477)	506.202
Şartlı Eğitim Fonu-Kurs Projesi	2.268.767	11.470.733	(10.604.261)	3.135.239
Okul Fonu	6.148.562	19.763.705	(6.148.562)	19.763.705
Şartlı Proje Bağışları (Yurtiçi)	1.389.939	7.804.545	(7.989.268)	2.205.221
TOPLAM	10.351.598	41.488.332	(27.229.568)	24.610.361

Maslak Mah. Taşyoncası Sk. T4/A Blok No:120 Maslak 1453 Sitesi Maslak-Sarıyer İSTANBUL

E-Mail : kb@kudretberan.com Tel : 0 532 783 45 00 Fax : 0 212 542 63 58



TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VAKFI
VERGİ MUAFİYETİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR TASDİK RAPORU
İSTANBUL 24.03.2026 , YMM - 2454 / 1033-363

IV – SONUÇ:

Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı'nın 2025 tasdik yılı hesaplarının 3568 Sayılı Yasa ile ilgili 3 Sıra no'lu Genel Tebliğ ve bu tebliğde belirtilen mevzuat hükümleri ışığında incelenmesi Sayfa | 6 sonucunda;

Raporumuzun yukarıdaki bölümlerinde etraflıca açıklandığı üzere fiili durumun muhasebe kayıt belgeleriyle ilgili mevzuata uygun olduğu,

Vergi Muafiyeti tanınması ile ilgili usul ve esaslara ilişkin mevzuata göre işlem yapıldığı, vergi muafiyetinin devamı için gerekli olan gelirin 2/3'ünün amaca yönelik harcanması gerçekleşmesi yönünden raporumuzun III-2 bölümünde detaylı olarak açıklandığı üzere sonuç olarak 2025 yılında elde edilen gelirin geçmiş dönemlerden devreden gelir fazlalıkları ile beraber amaca yönelik harcadığı ve mevzuatta vergi muafiyetini haiz vakıflar için öngörülen asgari amaca yönelik harcama oranının raporumuzun III-2 bölümünde belirtilen hususlar dikkate alınarak 1 Seri No'lu Vakıflara Vergi Muafiyeti Tanınması Hakkında Genel Tebliğinin 3.3 maddesi kapsamında muafiyet şartlarının ihlal edilmediği,

kanaatine varılmıştır.

İstanbul 24.03.2026

PAYDAŞ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE
BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ
ANONİM ŞİRKETİ



Kudret BARAN
Yeminli Mali Müşavir

Maslak Mah. Taşyoncası Sk. T4/A Blok No:120 Maslak 1453 Sitesi Maslak- Sarıyer İSTANBUL

E-Mail : kb@kudretbaran.com Tel : 0 532 783 45 00 Fax :0 212 542 83 58





Tohum Otizm Vakfı

Ömer Avni Mahallesi, Dümen Sokak, Gümüşsuyu İş Merkezi No: 11, Kat: 1, Daire: 4 Gümüşsuyu / Beyoğlu – İstanbul
☎ 0212 244 75 00

Tohum Otizm Vakfı Eğitim Kurumları

Cumhuriyet Mah. Abide-i Hürriyet Cad. No:39 34380 Şişli - İstanbul
☎ 0212 248 94 30

✉ info@tohumotizm.org.tr 🌐 tohumotizm.org.tr